



İş Etiği ve Davranış Kuralları

İçindekiler

İcra Kurulu Başkanımız ve Yönetim Kurulu Başkanımızın Notu.....	4
Davranış Kurallarımıza ilişkin bir kılavuz.....	5
Davranış Kurallarımız - Puratos Sihrimizin bir yansıması.....	5
Amacımız, Misyonumuz ve Manifestomuz.....	5
Değerlerimiz ve Çalışma İlkelerimiz.....	5
Davranış Kurallarımız neden var?.....	6
Davranış Kuralları sizin için geçerli mi?.....	6
Sizden beklenen nedir?.....	7
Doğru kararı verip vermediğinizi nasıl anlarsınız?.....	7
Etik davranışla ilgili sorularım veya endişelerim olması durumunda bunu nasıl dile getirebilirim?.....	8
Davranış Kurallarımızın ihlal edildiğinin tespit edilmesi durumunda ne olur?.....	8
Kalite ve Gıda güvenliği.....	9
Çalışanlarımız	
Güvenli, emniyetli ve sağlıklı bir iş yerinin teşvik edilmesi.....	10
Sağlık ve güvenlik kuralları ve prosedürlerine uyulması.....	10
Alkol ve uyuşturucu kullanımı.....	11
Birbirimize saygı ve haysiyetle davranma.....	12
Şiddet.....	12
Zorbalık.....	12
Taciz.....	13
Ayrımcılık karşıtlığı ve çeşitliliğe ve kapsayıcılığa değer verme.....	13
İnsan Hakları.....	14
İş Etiği.....	15
Mevzuata uygunluk.....	15
Çıkar Çatışmaları.....	16
Yakın kişisel ilişkiler.....	16
Dış faaliyetler veya istihdam.....	17
Diğer işletmelerdeki finansal paylar.....	17
İş fırsatları.....	17
Hediyeler ve konuk ağırlama.....	18
Rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele.....	18
Kara para aklamayla mücadele.....	20
Finansal etik ve kayıtların saklanması.....	20
Varlıklarımızın, bilgilerimizin ve itibarımızın korunması.....	21
Fiziksel ve finansal varlıklarımızın korunması.....	22

BT kaynaklarının düzgün kullanımı	22
Kişisel verilerin korunması	24
Gizli bilgilerimizin korunması	25
Fikri mülkiyetimizin korunması	25
İtibarımızın korunması	26
Sosyal Medya	26
Dış iletişim	26
Pazar	27
Dünyamız ve Topluluğumuz	29
- Çevreyi koruma	29
- Topluluklarımıza katkıda bulunma	30
- Sağlık ve Esenlik	31

İCRA KURULU BAŞKANIMIZ VE YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN NOTU

Puratos Sihri, bizim iş yapma biçimimizi temsil eder. Başarımız hem olağanüstü çalışan potansiyelimize hem de sadece kendi aramızdaki değil aynı zamanda müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımıza karşı davranış şeklimize de bağlıdır.

Puratos Sihrimizin kökleri Puratos'un geçmişine ve sizin gibi binlerce özverili insanın geçmişteki durumlarda nasıl davranmayı seçtiğine, başka bir deyişle **cesaret** ve **dürüstlüğü**n (günlük durumlarda) iş yapma şeklimizi nasıl etkilediğine dayanır. Onların seçimleri Grubumuzun bugün sahip olduğu itibarı yaratmıştır. Aynı zamanda müşterilerin şirketimize nasıl güvendiğini, çalışanların çalışma ortamımızı nasıl değerlendirdiğini ve hissedarlarımızın yatırımlarını nasıl algıladığını da tanımlamıştır.

Bu kademeli ve sağlam değişim, Puratos bünyesinde **güvenin** temelini oluşturan altı temel değerimizi ve yedi çalışma ilkemizi tanımlamamızı sağlamıştır. Güven, **vizyonumuzu** yaratmamız için bize güç verir ve müşterilerimizin de şirketimize ve çalışanlarına güvenebilmesi için eylemlerimize ilham kaynağı olur.

Puratos, çalışanlarımızın etik davranışları üzerine inşa edilmiş güçlü bir itibara sahiptir. Grup sürekli büyüdüğünden ve yeni yetenekleri bünyesine kattığından, Davranış Kuralları her zaman doğru olanı nasıl yapacağımız konusunda bize yol gösterecek ve Puratos Sihrinin ve itibarının yanı sıra kendimizi de geliştirmemize yardımcı olacaktır. Sizi bu Davranış Kurallarını okumaya, onlara bağlı kalmaya ve ekiplerinize iletmeye davet ediyoruz.

Yetenekleriniz, girişimciliğiniz ve iş etiğimizi her gün uygulamaya olan istekliliğiniz sayesinde, Puratos'un tarihine 2030 yılına kadar 5 milyar Avro sınırına ulaşmayı hedeflediğimiz yeni ve heyecan verici bir bölüm ekleyeceğimize inanıyoruz!

Cédric Van Belle

Yönetim Kurulu Başkanı

Pierre Tossut

İcra Kurulu Başkanı

DAVRANIŞ KURALLARIMIZA İLİŞKİN BİR KILAVUZ

Davranış Kurallarımız - Puratos Sihrimizin bir yansıması

Güven, birbirine güvenebilmek; üzerinde anlaşılan kurallara saygı gösterirken diğerinin bekleneceğini yapmaya istekli ve yapabilir olduğuna ikna olmak anlamına gelir. Davranış Kurallarımız, hem çalışma arkadaşlarımıza, hem müşterilerimize, hem tedarikçilerimize hem de iletişim halinde olduğumuz diğer bütün paydaşlara karşı dürüstlikle hareket etmemiz ve güven inşa etmemiz konusunda bize yol gösterir. Puratos Sihrimiz, Amacımız, Misyonumuz, Manifestomuz, Değerlerimiz ve Çalışma İlkelerimiz Davranış Kurallarımızda yer almaktadır.

Amacımız, Misyonumuz ve Manifestomuz

Amacımız; dünyanın her yerindeki insanların Sağlığı ve Esenliği için inovatif yiyecek çözümleri yaratarak dünyamızı geleceğe taşımaktır.

Misyonumuz; **dünyanın dört bir yanındaki gıda kültürlerinden gelen teknolojileri ve deneyimleri yeni fırsatlara dönüştürerek müşterilerin işlerinde başarılı olmalarına** yardımcı oluyoruz. Birlikte insanların hayatlarını iyileştiriyoruz ve gezegeni koruyoruz.

Değerlerimiz

Cesaret

Cesaret, terslikler karşısında kendinden emin ve iyimser olmak anlamına gelir. Bu da bizi yeni çözümler keşfetmeye, yenilikler yapmaya ve kendimizi sürekli olarak geliştirmeye teşvik eder. Cesaret, vizyonumuzun peşinden giderken üzerinde düşünülmüş riskler almamızı sağlar.

Tutku

Tutku, bize ilham verir. Ekmeğe, pastaya ve çikolataya duyduğumuz tutku; çalışanlarımıza, kültürümüze, müşterilerimize, topluluklarımıza, gezegene ve aldığımız sonuçlara duyduğumuz tutku... Tutku, kendimize belirgin bir hedef koymamızı ve kısa vadeli sonuçlar elde ederken uzun vadeli düşünmemizi sağlar. Tutku bizi, başlangıçta imkansız görünen şeyleri başararak müşterilerimizi memnun etmeye iter.

Kalite

Kalite, eylemlerimizi ölçerken kullandığımız standarttır. Eylemlerimizi doğru şekilde hayata geçirmeyi hedefliyor, her daim öğrenmeye ve kendimizi geliştirmeye çalışıyoruz. En yüksek standartlara ulaşmaya ve çalışma şeklimizi sürekli olarak iyileştirmeye çalıştığımız bu süreçte kalite, herkesin üstlenmesi gereken bir sorumluluktur.

Etik

Etik, bizim ahlak pusulamızdır. Ahlaki ve etik prensipler ışığında çalışanlara saygılı davranırız ve değerlerimiz her zaman eylemlerimize yol gösterir. Etik olmayan davranışa asla tolerans göstermeyiz.

İşbirliği

İşbirliği, bizim için kazanma yöntemidir. Ekiplerimiz; farklı geçmişleri, deneyimleri ve güçlü yönleriyle bir araya gelerek birlikte çalışınca harika işler ortaya koyar.

Vizyon

Vizyonumuz, bugünümüzü inşa ederek geleceğimizi tanımlar. Stratejimiz ve amacımız arasında bağlantı kurarken, ekiplerimize işlerini mükemmel biçimde yapmaları için zemin hazırlar. Vizyonumuz bize büyük hayaller kurma, engelleri alt etme ve yeni hedefler belirleme olanağı tanıyor.

Çalışma İlkelerimiz

Güven

Güven; ekiplerimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla olan ilişkilerimizin temelini oluşturur.Sorumluluğumuzu hafife almıyoruz.Çalışanlarımıza güveniyor ve doğru olanı doğru şekilde yapma konusunda birbirimize güveniyoruz.

Saygı

Saygı, Güven için esastır.İnsanlara haysiyetli bir şekilde davranıyor, onların benzersiz niteliklerine saygı gösteriyor ve çeşitliliğe kucak açıyoruz.Birbirimize, şirket varlıklarımıza, gezegenimize, ortak olduğumuz topluluklara ve şirketlere, müşterilerimize ve çalışanlarımıza saygı gösteriyoruz.

Sinerji

Bütünün,parçaların toplamından daha büyük olduğuna inanıyoruz. Birbirimizle işbirliği yaparak ve birbirimizin güçlü yönlerini geliştirerek iş dünyasını, çalışanları ve dünyamızı geleceğe taşıyacak yenilikçi çözümleri teşvik ediyoruz.

Sürekli İyileştirme

Sürekli öğrenmeye, gelişmeye ve olumlu bir etki yaratmaya yönelik durmak bilmeyen arayışımız bizi harekete geçiriyor.Meraklıyız, veri odaklıyız ve proaktifiz.Müşterilerimiz ve çalışanlarımız için her zaman yenilikçi çözümler sunmanın yaratıcı yollarını arıyoruz.

İlham

Dünya çapındaki yerel kültürlerin çeşitliliğinden ilham alıyoruz.Birbirimize fikirlerimizle ilham ve teşvik kaynağı oluyoruz.İlhamı eyleme dönüştürüyor, şirketimizi ve sektörümüzü imkansız gibi görünenin ötesine geçmeye teşvik ediyoruz.

Uyum

Çalışanlarımızı tek bir amaç etrafında birleştiriyor ve ortak hedeflerimizle uyumlandırıyoruz.Güçlendirmeyi destekliyor ve uygulamada mükemmelliği teşvik ediyoruz.

Yeteneği Ortaya Çıkarma

Çalışanlarımızı potansiyellerine girişimci ve disiplinli bir şekilde ulaşmaları yönünde teşvik ediyor ve güçlendiriyoruz. Sürekli öğreniyoruz; uzmanlığımızı ve bilgimizi aktarmaya kararlıyız.

Davranış Kurallarımız neden var?

Puratos "Davranış Kuralları", Puratos adına hareket eden bütün bireylerin faaliyetlerini etik bir şekilde, uluslararası ve yerel yasalara ve Puratos'un grup kurallarında ortaya koyduğu standartlara uygun olarak yerine getirmesini sağlamaya yönelik ilkeleri belirler.

Davranış Kuralları, Puratos'un sorumlu davranış olarak kabul ettiği hususlar için bir çerçeve sunar ancak bu kuralların her şeyi kapsadığı düşünülmemektedir. Bütün Puratos çalışanları her zaman ve her durumda sağduyulu, dikkatli ve özenli davranmaya çalışmalıdır.

Davranış Kuralları sizin için geçerli mi?

Puratos Sihrinin elçisi olmak, Davranış Kurallarımızın rehberliğinde her zaman doğru kararlar vermek her birimizin görevidir. Hiçbir iş hedefi, dürüstlük ve etiğe olan bağlılığımızdan daha önemli değildir.

Davranış Kurallarımız bütün çalışanların yanı sıra Puratos adına hareket eden veya doğrudan ya da dolaylı olarak Puratos'a hizmet sağlayan aşağıdaki kişiler için de geçerlidir:

- Çalışanlar
- Geçici personel, gönüllüler ve stajyerler (ilgili olduğu alanlar için)
- Hizmet sağlayıcılar, (alt) yükleniciler ve bunların gözetimi altında çalışan personel (ilgili olduğu alanlar için)
- Yürütme görevi olmayan üyeler de dahil olmak üzere idari, yönetim veya denetim organı üyeleri
- Tedarikçiler (ilgili olduğu ölçüde)
- Müşteriler (ilgili olduğu ölçüde)

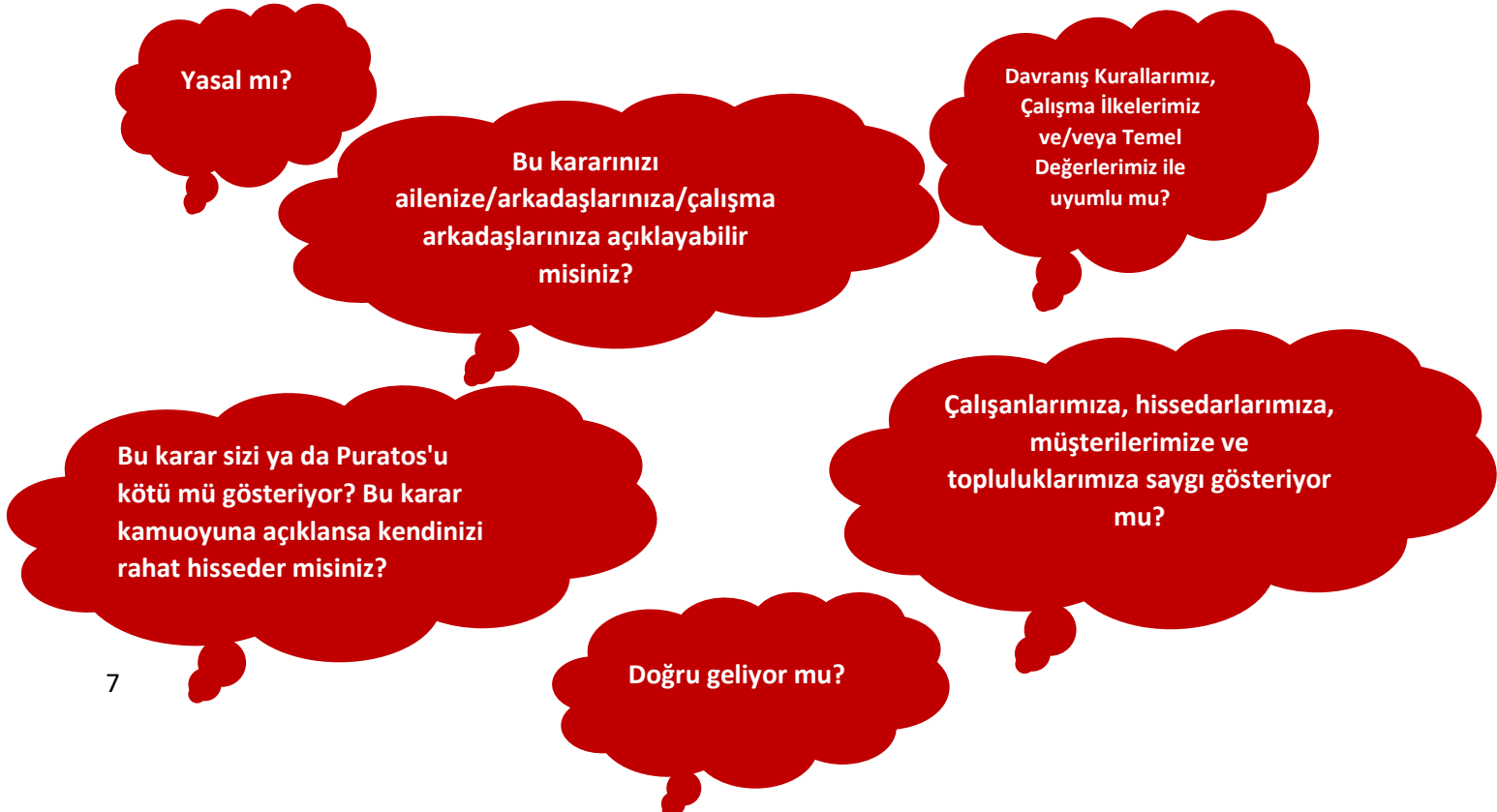
Puratos, prensipte Puratos Grubu NV'nin bütün iştiraklerinin yanı sıra bütün ortak girişimlerini de kapsayacak şekilde anlaşılmalıdır.

Sizden beklenen nedir?

- Değerlerimiz ve Çalışma İlkelerimiz hakkında bilgi sahibi olmanız ve bunlara uygun hareket etmeniz
- Davranış Kurallarımızı bilmeniz ve bunlara uymanız ve Davranış Kuralları eğitimlerine katılmanız
- Herhangi bir sorunuz olduğunda ya da etik olmayan ve/veya güvensiz durumlar fark ettiğinizde Speak Up platformu üzerinden sesinizi duyurmanız

Bu konuda, örnek olarak liderlik eden ve Davranış Kurallarına uyumu teşvik eden ve gözlemleyen yöneticilerimizin özel bir sorumluluğu vardır. Yöneticilerimizden, Davranış Kurallarının yeterince farkında olduklarından ve bunları doğru bir şekilde anlamak ve uygulamak için gereken kaynaklara ve eğitime sahip olduklarından emin olmalarını bekliyoruz. Yöneticilerimiz, çalışanlarımızın Davranış Kurallarımızın standartlarına uyma konusunda kendilerini güçlü hissettiği bir şeffaflık ve açıklık kültürünün yaratılmasında çok önemli bir konumdadır.

Doğru kararı verip vermediğinizi nasıl anlarsınız?





Bu sorulardan herhangi birinin yanıtı hayır ise veya emin değilseniz, devam etmeyin. Durun ve yönlendirme isteyin. Speak Up Kanallarımız üzerinden nasıl yönlendirme talep edebileceğiniz hakkında daha fazla bilgi edinebilirsiniz.



Kesin olarak eminseniz lütfen devam edin! Her zaman yönlendirme talep edebileceğinizi unutmayın

Etik davranışla ilgili sorularım veya endişelerim olması durumunda bunu nasıl dile getirebilirim?

Davranış Kurallarımızla ilgili herhangi bir sorunuz veya bir durumun Davranış Kurallarımıza uygun olup olmadığına dair endişeleriniz varsa, "Speak Up Kanallarımız" aracılığıyla sesinizi duyurmanızı önemle tavsiye ederiz.

Speak Up kanallarımız şu şekilde özetlenebilir:

1. İK Başkan Yardımcınız, İK İş Ortağınız, İK Müdürünüz ve varsa yerel hukuk veya denetim biriminiz ile bir görüşme
2. Puratos Grubu Etik Kurulu üyeleriyle (İnsan Kaynakları Yöneticisi, Grup Denetim Direktörü, Grup Hukuk Direktörü, Finans Direktörü veya Grup İK Kurumsal Avukatı) görüşme
3. codeofconduct@puratos.com e-posta adresimiz
4. Speak Up Portalımız
5. Speak Up Yardım Hattı (ülkenizde erişilebilir ise)

Speak Up Kanallarımız aracılığıyla dile getirilen bütün endişelere gizlilik çerçevesinde yaklaşılacağını garanti ediyoruz. Yerel mevzuatın mümkün kıldığı durumlarda, endişelerinizi anonim bir şekilde paylaşma fırsatınız olacaktır.

Etik kaygılarınızı dile getirmenin cesaret gerektirdiğini biliyor ve bu süreçte size destek olmak istiyoruz. Sesinizi duyurduğunuzda her türlü misillemeye karşı korunmanızı sağlamaya kararlıyız. Davranış Kurallarımıza ilişkin bir ihlalin bildirilmesi veya bir soruşturmada iş birliği yapılması nedeniyle misilleme yapılması Davranış Kurallarımızın başlı başına bir ihlalidir.

Speak Up Kanallarımız ve bunların nasıl kullanılacağı hakkında daha fazla bilgiyi Speak Up Politikamızda bulabilirsiniz. Sizi Speak Up Politikamıza ve Kanallarımıza göz atmaya davet ediyoruz. [Buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Davranış Kurallarımızın ihlal edildiğinin tespit edilmesi durumunda ne olur?

Davranış Kurallarımızın ihlal edildiğinin tespit edilmesi halinde, bu durum koçluk, sözlü veya yazılı uyarılar, işten uzaklaştırma ve hatta iş akdinin veya (hizmet) sözleşmesinin gerekçeli veya gerekçesiz olarak feshedilmesi gibi düzeltici eylemlerle sonuçlanabilir. Ayrıca, bir devlet kurumu veya mahkeme tarafından önemli hukuki ve/veya cezai yaptırımlar uygulanabilir.

KALİTE VE GIDA GÜVENLİĞİ

Kalite, bütün eylemlerimizi ölçerken kullandığımız standarttır. Eylemlerimizi doğru şekilde hayata geçirmeyi hedefliyor, her daim öğrenmeye ve kendimizi geliştirmeye çalışıyoruz. En yüksek standartlara ulaşmaya ve çalışma şeklimizi sürekli olarak iyileştirmeye çalıştığımız bu süreçte kalite, herkesin üstlenmesi gereken bir sorumluluktur.

Faaliyetlerimiz genelinde en yüksek gıda güvenliği ve kalite standartlarını sağlamaya kararlıyız. Yürürlükteki bütün yasalara, yönetmeliklere ve sektördeki en iyi uygulamalara bağlı kalarak müşterilerimize güvenli ve besleyici ürünler sunmak için çalışıyoruz. Gıda güvenliği ve kalitesine olan bağlılığımız üretim sürecinin her aşamasını kapsamaktadır.

Yönetmeliklere Uyum

Gıda güvenliği ve kalitesine ilişkin bütün ilgili uluslararası, ulusal ve yerel yasalara, yönetmeliklere ve standartlara uyum sağlayacağız. Faaliyetlerimiz için gerekli izinleri, lisansları ve sertifikaları muhafaza edecek ve sürekli uyumu sağlamak için uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçirecek ve güncelleyeceğiz.

Ürün Güvenliği

Kendimizi güvenilir gıda ürünleri üretimine adanmış bulunuyoruz. Süreçlerimizdeki, içeriklerimizdeki ve ambalajlarımızdaki potansiyel tehlikeleri belirlemek ve kontrol etmek için sağlam sistemler uygulayacak ve sürdüreceğiz. Ürünlerimiz geçerli güvenlik standartlarını karşılayacak veya aşacak ve ürünlerimizin güvenliğini doğrulamak için düzenli test ve analizler yapacağız.

Kalite Güvence

En yüksek kalitede ürünler sunmayı taahhüt ediyoruz. Ürün kalitesini üretim süreci boyunca izlemek ve kontrol etmek için kapsamlı kalite yönetim sistemleri kuracak ve sürdüreceğiz. Kalite kontrol önlemlerimiz, ürünlerimizin müşteri beklentilerini sürekli olarak karşılamasını veya aşmasını sağlamak için yapılacak düzenli test, denetim ve izleme faaliyetlerini içerecektir.

Tedarikçi Yönetimi

İçeriklerimizin ve ham maddelerimizin güvenliğini ve kalitesini sağlamak için sorumlu kaynak bulma ve tedarikçi yönetimi uygulamalarına katılacağız. Gıda güvenliği ve kalitesine ilişkin yüksek kriterlerimizi karşılayan tedarikçileri seçecek ve onlarla sürekli ilişkiler kuracağız.

- Geçerli gıda ve kalite standartlarına ve ilgili mevzuata uyum
- Herkes kendi sorumluluk alanındaki işin kalitesinden mesuldür
- Herhangi bir kalite veya gıda güvenliği kontrolünü atlamayın

Ürün kalitesini veya gıda güvenliğini tehlikeye atabilecek her şeyi derhal bildirin. Bu durum sağlık açısından risk oluşturacaksa lütfen Kriz ekibiyle iletişime geçin

ÇALIŞANLARIMIZ

Puratos'ta yaptığımız her şeyin temelinde çalışanlarımızın yer aldığına inanıyoruz. Harika insanların harika şirketler ortaya çıkardığına inanıyoruz. Çalışanlarımıza duyduğumuz bağlılığın yanı sıra çeşitliliği ve kişisel gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteriyoruz.

İçindekiler

- Güvenli ve sağlıklı bir iş yerinin teşvik edilmesi
 - Sağlık ve güvenlik kuralları ve prosedürleri
 - Alkol ve uyuşturucu kullanımı
- Birbirimize saygı ve haysiyetle davranma
 - Şiddet, zorbalık, taciz
 - Ayrımcılık karşıtlığı ve çeşitliliğe ve kapsayıcılığa değer verme
 - İnsan hakları

1

Güvenli, emniyetli ve sağlıklı bir iş yerinin teşvik edilmesi

Her çalışanın kişisel sağlığını ve refahını destekleyen bir çalışma ortamına sahip olma hakkı vardır. Sağlık, emniyet, güvenlik ve iyilik Puratos'un DNA'sında yer alan ve taviz verilemez unsurlardır.

Sağlık ve güvenlik kuralları ve prosedürlerine uyulması

Tesislerimize gelen herkesin güvenliği ve sağlığı her zaman çok önemlidir.

Hepimiz hem kendimizi hem de başkalarını korumak için sağlık ve güvenlik kurallarına uymalıyız. Çalışma yöntemleri, iş güvenliği ve insanların ve varlıkların korunmasıyla ilgili bütün talimatlara kesinlikle uyulmalıdır. Araçlar ve/veya diğer ekipman doğru şekilde ve bakım talimatlarına uygun olarak çalıştırılmalıdır.

Hem kurum içindeki hem de kurum dışındaki herkesin görevlerini güvenli bir şekilde yerine getirebilmesi için gerekli eğitimlere katılması istenmektedir. Yöneticiler, gözetimleri altındaki çalışanların gerekli (sağlık ve güvenlik) eğitimlere katıldığından emin olmalıdır.

Size verilen bir görevin güvenli olmadığını düşünüyorsanız sesinizi duyurmanızı rica ediyoruz. İş güvenli bir şekilde yürütülemiyorsa ya da koşullar veya davranışlar güvenlikten yoksun veya sağlıksız ise işi durdurun veya reddedin.

Sahadaki herkes acil durum prosedürlerimizden haberdar olmalı ve acil durum tatbikatları sırasında iş birliği yapmalıdır.

Mümkün olduğunda düzeltme yapın ve bütün sağlık, emniyet, güvenlik ve iyilik hali olaylarını, ramak kalaları, güvensiz koşulları ve riskli davranışları rapor edin. Düzeltici ve önleyici faaliyetlerin uygulanmasını sağlamak için soruşturmalara katılın ve bulguları gözden geçirin.

S. İşe üretim elemanı olarak yeni başladım. Ağır makine kullanıyorum ancak nasıl kullanacağımı bilmediğim ve gerekli eğitimi almadığım için kendimi rahat hissetmiyorum. Bunu dile getirmekten korkuyorum, çünkü bunun ekibi yavaşlatacağından korkuyorum ve amirimin benim yetersiz olduğumu düşünmesini istemiyorum. Ne yapmalıyım?

C. Bu konuyu amirinize ve/veya İK İş Ortağınıza/İK yöneticinize iletmeli, herhangi bir yanıt alamazsanız Speak Up Kanalları üzerinden bildirmelisiniz. Uygun eğitimi almadan çalışmaya devam etmek güvenli değilse, derhal durmalısınız. Hiçbir iş hedefi, çalışma ortamının sağlıklı ve güvenli olmasından daha önemli değildir. Şirket, bu durum üretimin yavaşlaması anlamına gelse bile, sağlık ve güvenlikle ilgili endişelerinizi dile getirmenizi her zaman takdir edecektir. Sağlık ve güvenlik endişelerini dile getirmenin sonuçları asla olumsuz olmamalıdır.

S. Tamir edilmesi gereken ekipmanlar kullandığımı fark ettim, ancak diğer çalışma arkadaşlarım ekipmanı kullanmaya devam ediyor ve benden bu konuda bir şey söylemememi istiyorlar. Yöneticime söylemem gerekir mi?

C. Evet, yöneticinize bilgi vermelisiniz. Ekipmanın yanlış kullanımı ve tamir veya bakım talimatlarına uyulmaması sizin ve çalışma arkadaşlarınızın güvenliğini tehlikeye atabilir. Hepimizden Özen Kültürümüze göre hareket etmemiz ve sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için harekete geçmemiz beklenmektedir.

S. Takvimimde planlanmış bir Teams toplantısı var, ancak o süre zarfında araba kullanıyor olacağım. Ne yapmalıyım?

C. Birçok trafik kazasına akıllı telefon kullanımına bağlı dikkat dağınıklığı sebep olmaktadır. Mümkünse toplantıyı müsait olduğunuz bir zaman dilimine ertelemelisiniz. Erteleyemiyorsanız, toplantı sırasında arabanızı güvenli bir yere park etmenizi rica ederiz. Bu konuda grup kurallarımız geçerlidir.

Alkol ve uyuşturucu kullanımı

Görevlerinizi düzgün bir şekilde yerine getirmenizi engelleyen, kendiniz ve başkaları için kabul edilemez sağlık ve güvenlik riskleri yaratan alkol, uyuşturucu veya ilaç etkisi altında çalışmak yasaktır.

Aynı şekilde, iş başındayken veya Puratos tesislerinde alkol veya uyuşturucu bulundurmak, satmak, kullanmak veya dağıtmak da yasaktır. Reçeteli ilaçlarınızın işiniz üzerindeki etkisine ilişkin herhangi bir şüpheniz varsa, lütfen endişelerinizi şirket doktorunuzla veya uygunsa yöneticinize veya İK İş Ortağınızla / İK Müdürünüzle paylaşın.

Bir kişinin çalışırken alkol veya uyuşturucu etkisi altında olduğundan şüphelenmek için makul gerekçeleriniz varsa Speak Up aracılığıyla sesinizi duyurmanızı öneririz. Lütfen bu konuda yerel olarak geçerli prosedürleri inceleyin.

Alkol ve/veya uyuşturucu kullanımıyla ilgili sorunlarınız olması durumunda bizimle iletişime geçebilirsiniz. İK İş Ortağınız/Yöneticiniz size yardımcı olabilir ve sizi yerel olarak uygulanabilir çalışan yardım programlarına yönlendirebilir.

Alkol servisi yapılabilecek resmi ve gayri resmi şirket etkinliklerine ilişkin yönergeler için Şirket Etkinlik Politikamıza başvuruyoruz.

S. Emekli olan çalışma arkadaşımız için iş yerinde küçük bir veda partisi düzenlemek istiyoruz. Partiye bütün çalışma arkadaşlarımız kendi alkollü içeceklerini getirecek. Bu, Davranış Kurallarımıza uygun mu?

C. Hayır, ülkenizdeki veya tesisinizdeki yönetim ekibinden onay istemelisiniz. Bu onay, koşullara bağlı olarak, Şirket Etkinlik Politikamız doğrultusunda alınacak ilave önlemler dikkate alınarak verilebilir.

Birbirimize saygı ve haysiyetle davranmak

Puratos'ta insanlara, güvene dayalı bir çalışma ortamında adil, onurlu ve saygılı davranılırken, yerel geleneklere, kültürlere ve çeşitliliğe karşı duyarlı ve saygılı olunur.

Puratos Sihrimiz herkesi kucaklamalıdır. Herkes kendini her zaman güvende ve saygın hissetmelidir. Samimi ve profesyonel ilişkiler, şeref, haysiyet ve genel ahlak ilkelerine göre bir zorunluluktur. Her türlü şiddet, zorbalık veya tacize karşı sıfır tolerans politikası yürütüyoruz. Failler Puratos çalışanı olabileceği gibi diğer üçüncü taraflar da olabilir. Aynı şekilde mağdur da bir çalışan veya üçüncü bir taraf olabilir. Yöneticilerimizden örnek davranışlar sergilemelerini, tetikte olmalarını ve kabul edilemez davranışları rapor etmelerini bekliyoruz.

Şiddet

İş yerinde şiddet; sözlü saldırıları, tehditleri, fiziksel şiddeti veya bir bireyin kendisini tehdit altında veya güvensiz hissetmesine neden olabilecek diğer düşmanca veya korkutucu davranışları içerebilir.

Bu duruma örnek olarak şunlar verilebilir:

- Bir yöneticinin veya çalışanın agresif bir şekilde bağırması;
- Size ve/veya ailenize veya akrabınıza fiziksel zarar verme tehditleri;
- Çalışma arkadaşları arasında yaşanan hararetli bir tartışma sırasındaki itişme;
- İş yerinde vandallık;
- ...

Kendiniz veya başkaları için (potansiyel olarak) tehlike oluşturabilecek her türlü şiddet eylemi karşısında Sesinizi Duyurmanızı öneririz.

Puratos, şirkette veya yakınında potansiyel güvenlik muhafaza ekipmanının dışında herhangi bir ateşli silah ya da başka türlü bir tabanca taşınmasına izin vermez.

Zorbalık

Zorbalık, failin genellikle daha savunmasız bir pozisyonda olan bir ya da daha fazla kişiye kasıtlı olarak fiziksel ve/veya psikolojik zarar ya da rahatsızlık vermeye çalıştığı istenmeyen ve tekrar eden davranışlardır. Zorbalık; incitici veya saldırgan sataşma, kötü niyetli dedikodu, tehdit, agresif bir şekilde hükmetme veya göz korkutma davranışı, yaralama, istismar vb. birçok şekilde gerçekleşebilir. Zorbalık tek bir kişi tarafından veya grup halinde yapılabilir ve yüz yüze ya da dijital olarak, kısa mesajlar, e-postalar, aramalar vb. yoluyla yapılabilir. Doğrudan ve herkesin görebileceği şekilde açık veya daha dolaylı, üstü kapalı davranışlarla olabilir.

Örnekler şunlardır:

- Kötü niyetli dedikodu veya söylenti yayma;
- İnsanları tecrit etme (örneğin onları katılmaları gereken görüşmelere, toplantılara, etkinliklere kasıtlı olarak davet etmeme);
- İş yerinde insanları görmezden gelme (örneğin görüşlerini ciddiye almama veya sorularına yanıt vermeme);
- Bir çalışma arkadaşının iş ekipmanını veya kişisel eşyalarını kurcalama;
- Facebook'ta / WhatsApp gruplarında / Teams'te / ... siber zorbalık

Taciz

İş yerinde taciz veya diğer saldırgan ya da saygısız davranışlarda bulunmak kesinlikle yasaktır. Bunlar, diğer insanlara rahatsızlık veren ve güvensiz, saldırgan ve/veya düşmanca bir çalışma ortamı yaratan her türlü istenmeyen sözlü, fiziksel vb. davranışları içerir. Taciz genellikle cinsiyet, yaş, din, cinsel yönelim, engel durumu veya yasalarca korunan diğer kategorilere yöneliktir. Taciz, aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şunları içerebilir:

- İstenmeyen cinsel yakınlaşmalar veya söylemler, cinsel ilişki talepleri, dış görünüşle ilgili açık veya aşağılayıcı yorumlar, cinsel içerikli şakalar, resimler, metinler veya e-posta mesajlarının yanı sıra cinsel içerikli görüntüler yoluyla cinsel taciz;
- Irksal, etnik, cinsiyete dayalı veya dini hakaretler gibi aşağılayıcı yorumlar veya jestler;
- Saldırgan dil, şakalar, basmakalıp veya aşağılayıcı yorumlar;
- Bir kişi veya bir grup insanla alay etmek ve/veya onları korkutmak amacıyla yazılı ya da görüntülü mesajlar dağıtmak;
- Göz korkutucu veya tehdit edici davranış.

Tacizin kapsamı, bir kişinin davranışının başkalarını nasıl etkilediğine ve onlara rahatsızlık veya zarar verip vermediğine göre belirlenir. Eylemlerinizin niyetine göre belirlenmez. Herkes, eylem ve sözlerinin başkaları tarafından nasıl algılanabileceği veya yanlış anlaşılıp anlaşılmayacağı konusunda bilinçli olmalıdır.

Tacize uğruyorsanız veya başka birinin tacize uğradığına tanık oluyorsanız Sesinizi Duyurun.

Şiddet, zorbalık ve taciz eylemleri, istihdamın veya sözleşme ilişkisinin sona erdirilmesi de dahil olmak üzere en ağır yaptırımlara yol açabilir.

S. Çalışma arkadaşlarımdan biri yöneticisi tarafından dışlanıyor ve zorbalığa maruz bırakılıyor. Sesimi duyurursam, genellikle agresif davranan ve kindar eylemlerde bulunduğu bilinen yöneticinin bir sonraki kurbanı olmaktan korkuyorum. Ne yapmalıyım?

C. İlk olarak, çalışma arkadaşınızı Sesini Duyurması için teşvik edebilirsiniz, ancak bunu yapmazsa, zorbalığa müsamaha göstermediğimiz için siz de Sesinizi Duyurmalısınız. Süreç boyunca gizlilik garantisi veriyoruz ve herhangi bir misilleme eyleminde bulunulması halinde derhal harekete geçeceğiz.

Ayrımcılık karşıtlığı ve çeşitliliğe ve kapsayıcılığa değer verme

Puratos'ta çeşitliliği ve herkes için fırsat eşitliğini tamamen benimseyen, kapsayıcı ve küresel bir iş yeri oluşturuyoruz. İş gücümüz, çeşitlilik arz eden müşteri tabanımızı ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukları yansıtmalıdır. İş ortaklarımızdan tutarlı davranmalarını ve adil muamele ve fırsat eşitliği standartlarımıza saygı göstermelerini bekliyoruz.

Farklı geçmişlere, deneyimlere, bilgi birikimine, becerilere, bakış açlarına ve fikirlere sahip kişilerin, daha güçlü bir kurum oluşturduğuna yürekten inanıyoruz.

Ayrımcılık

Ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans gösteriyoruz. Ayrımcılık; renk, yaş, cinsiyet veya toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi, din, inanç, ulusal köken, etnik köken, vatandaşlık, soy, sağlık veya engel durumu, genetik bilgi, askerlik veya gazilik durumu, hamilelik, medeni veya ailevi durum veya yürürlükteki yasalar kapsamında korunan diğer herhangi bir kategori gibi korunan kriterlere dayalı olarak insanlara haksız yere farklı muamele edilmesidir.

İş fırsatlarında işe alım, eğitim, tazminat, terfi, işten çıkarma ve diğer istihdam koşulları açısından ayrımcılık yapmayız. Kararlarımızı liyakate dayalı olarak, kanıtlanmış/tutarlı geçmiş performansları, büyüme potansiyelini, motivasyonu ve nihayetinde politikalarımıza ve değerlerimize uyumu dikkate alarak veriyoruz.

Çeşitlilik

Çalışanlarımıza duyduğumuz bağlılığın yanı sıra çeşitliliği ve eşit istihdam fırsatlarını destekleyen bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteriyoruz. Çeşitlilik sadece etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, engel durumu veya yaş gibi özelliklerle değil, aynı zamanda sosyo-ekonomik geçmişimiz, değerlerimiz, inançlarımız, kültürümüz, bakış açımız, deneyimlerimiz ve geçmişimiz, kişiliğimiz, tercihlerimiz ve davranışlarımız gibi diğer benzersiz özelliklerle de tanımlanır.

Kapsayıcılık

Çalışanlarımızın kendileri olmanın sihri deneyimlemesini, kendilerini ait hissetmesini, olduğu gibi kabul edilmesini ve değer görmesini istiyoruz. Sorular sorarak, açık fikirlilikle dinleyerek ve cevaplara saygı duyarak diyaloga elverişli, açık ve destekleyici bir çalışma ortamını teşvik ediyoruz. Bu sayede bütün çalışanlarımız özgürce katkıda bulunabilecek ve iyilik için inovasyonu artırabilecektir.

S. Önemli bir müşteri, mevcut kilit müşteri yöneticisinin etnik kökeninden dolayı başka bir kilit müşteri yöneticisi talep ediyor. İş kaybetmemek için başka bir kilit müşteri yöneticisi atamalı mıyım?

C. Hiçbir iş hedefi, etik olarak hareket etme taahhüdümüzden daha önemli değildir. Ayrımcılıkla mücadele, çeşitlilik ve kapsayıcılık taahhüdümüze aykırı olan taleplere yanıt vermiyoruz ve müşterilerimizden de aynı taahhüdü bekliyoruz. Müşterilerimize bu konudaki değerlerimiz hakkında eğitim veriyoruz.

İnsan Hakları

İnsan haklarına saygı duyuyor ve değer zincirimiz boyunca bu hakları korumayı ve teşvik etmeyi taahhüt ediyoruz. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirisi (İHEB), OECD Çok Uluslu Şirketler Yönergeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi, AB Sorumlu Gıda İşletmeciliği ve Pazarlama Uygulamaları Davranış Kuralları, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini kabul ediyoruz.

İnsan haklarını koruma ve geliştirme taahhüdümüze aşağıdaki taahhütler dahildir:

- Ayrımcılık ve tacizin olmadığı, çeşitlilik içeren ve kapsayıcı bir iş yeri taahhüt ediyoruz
- Ticari faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde modern köleliğin her türünü önlemeye kararlıyız. İşçilerin zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı ve başka şekillerde sömürülmesini kınıyoruz
- Kendimizi çocuk haklarının ve korumasının geliştirilmesine adanmış; hane gelirini artırarak, çocuk haklarını ve korumasını geliştirerek, çocukların eğitime erişimini destekleyerek ve çocuk sağlığı ve güvenliğini teşvik ederek bunu yapmak için somut adımlar atıyoruz. Çocuk işçiliğine ilişkin yürürlükteki bütün yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt ediyoruz.
- Bütün çalışanlara, minimumda yasal asgari standartları veya uygun geçerli endüstri standartlarını karşılayan veya bunların üzerine çıkan adil bir ücret ödenmesi konusunda kararlıyız. Yasal olarak bağlayıcı toplu sözleşmelerle belirlenen ücretlendirme koşullarına her zaman uyulmalıdır.
- Çalışanların kendi seçtikleri yasal olarak tanınmış bir sendika veya kolektif çıkarlarını temsil eden başka bir organ kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyar ve ulusal yasaları dikkate alarak uygulanabilir olduğu ölçüde sendikalar ya da temsilci organlarla yapıcı diyalog kurar ve iyi niyetle pazarlık yaparız.

- Çalışanlarımız için sağlıklı bir iş/yaşam dengesi sağlamak istiyoruz. Asgari olarak, çalışma saatleri ve dinlenme sürelerine ilişkin uluslararası standartları karşılamaya ve azami günlük ve haftalık çalışma süresi, molalar ve dinlenme süresi ile fazla mesai açısından sınırlar bakımından yürürlükteki mevzuata uymaya çalışıyoruz.
- İnsani ve güvenli çalışma koşulları sağlıyoruz. Güvenlik, sağlık ve iyilik, şirket olarak en büyük önceliklerimizdendir. Puratos çalışanları ve paydaşları için işle ilgili sıfır yaralanma hedefimiz doğrultusunda, sağlık ve güvenlik değerlerini işletmemizin tamamına yaymak için politikalar ve sistemler kurduk. İş yerlerimizde sağlık ve güvenliği sürekli olarak iyileştirmek için, tehlikelerin belirlenmesi ve sağlık ve güvenlik sorunlarının giderilmesi de dahil her konuda çalışanlarımızla birlikte hareket etmeye kararlıyız.

Herkesin bu yol gösterici ilkeleri desteklemesini, benimsemesini ve bireysel olarak harekete geçmesini bekliyoruz. Bu asgari standartlara uymayan iş ortaklarıyla çalışmıyoruz. İş yerimizde veya iş ortaklarımız düzeyinde bir insan hakları ihlalden şüpheleniyorsanız, Sesinizi Duyurmanızı rica ederiz.

Soru ve Cevap

S. Tedarikçilerimizden birinin personelinin gece gündüz çalıştığını fark ettim. Ne yapmalıyım?

C. Bu durumu Proje Yöneticisine veya alternatif olarak Speak Up Kanalları üzerinden belirtmelisiniz. Tedarikçilerimizin tamamı, Tedarikçi Davranış Kurallarımızda belirtilen asgari standartlarımıza uymalıdır. Bu asgari standartlara uymayan tedarikçiler yaptırıma tabi tutulmalı veya onlarla çalışmak yasaklanmalıdır.

İŞ ETİĞİ

Yaptığımız her şeyde, iş dürüstlüğü ve etiği kararlarımızı yönlendirir. Vicdanımıza sadık kalır, profesyonel standartlarımızı korur ve taahhütlerimizi yerine getiririz.

İçindekiler

- Mevzuata uygunluk
- Çıkar çatışmaları
- Hediyeler ve konuk ağırlama
- Rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele
- Kara para aklamayla mücadele
- Finansal bütünlük ve kayıtların saklanması

1

Mevzuata uygunluk

Bütün dünyada faaliyet gösteren bir şirket olarak, iş yaptığımız ülkelerdeki ilgili yasa ve yönetmeliklerin tümüne uyuyoruz. Bu, Puratos için veya Puratos adına iş yaparken hepimizin ortak sorumluluğudur. Göreviniz gereği, işinizle ilgili bütün yerel yasa ve yönetmelikleri ve sektör standartlarını bilmeniz ve bunlara uymanız gerekmektedir.

Mevzuata uyum konusunda herhangi bir sorunuz veya şüpheniz olması halinde yerel hukuk departmanınıza veya Grup Hukuk Departmanına ulaşmanızı rica ederiz.

2

Çıkar Çatışmaları

Kişisel çıkarlarınız ile Puratos'un çıkarları arasında bir çatışma yaratan veya yaratıyor gibi görünen durumlardan her zaman kaçınmalısınız, çünkü bunlar objektif ve tarafsız karar alma sürecinde sorun yaşanmasına neden olabilir. Çıkar çatışmaları özellikle yakın kişisel ilişkiler (aşağıya bakınız), harici istihdam veya iş faaliyetleri ve/veya diğer şirketlerdeki mülkiyet çıkarları sebebiyle ortaya çıkabilir.

Sizden (hissedilen) her türlü çıkar çatışmasını derhal yöneticinize veya İK Müdürünüze/İK İş Ortağınıza ya da dış paydaş iseniz Puratos'taki irtibat kişinize bildirmenizi rica ederiz. Çıkar çatışmasının içinde yer almak genellikle bir Davranış Kuralları ihlali değildir, ancak bunu açıklamamak bir ihlaldir.

Çıkar çatışmalarıyla ilgili sorularınızı yöneticinize, İK İş Ortağınıza veya İK Müdürünüze ya da mevcut diğer Speak Up Kanalları üzerinden sorabilirsiniz.

Davranış Kuralları her şeyi kapsayamaz. Çıkar çatışmalarından kaçınmanıza yardımcı olacak bazı kılavuz ilkeler şunlardır:

- Şirketimizin çıkarlarıyla rekabet eden veya rekabet ediyor gibi görünen faaliyetlerde yer almayın
- Şirketin iş fırsatlarını, mallarını, bilgilerini veya kaynaklarını kişisel çıkar veya başkalarının çıkarı için kullanmayın
- İş performansınızı olumsuz etkileyen veya sorumluluklarınıza müdahale eden dış faaliyetleriniz veya işiniz olmasın
- Mevcut veya potansiyel bir tedarikçi, müşteri ya da rakip için çalışmayın, onlara hizmet vermeyin, mali çıkar sağlamayın veya onlardan herhangi bir kişisel fayda elde etmeyin ya da aile üyelerinizden birinin böyle bir çıkarı olmasın. Genel olarak, nominal bir hisse senedi payının (genellikle %1'den az hisse senedi payı) size veya bir aile üyenize ait olması bir çıkar çatışması oluşturmayacaktır.

Yakın kişisel ilişkiler

Yakın kişisel ilişkilerin ve aile bağlarının bazen çıkar çatışmasına yol açabileceğinin farkındayız. Bu tür çıkar çatışmaları, Puratos'un bir tedarikçisi, müşterisi veya rakibi için çalışan bir kişi vb. Puratos ile (doğrudan veya dolaylı) (iş) bağlantısı olan başka bir çalışan veya bireyle olan ilişkilerden kaynaklanabilir.

Puratos içinden ya da dışından biriyle yakın kişisel ilişki içinde olmanın temelde yanlış ya da hatalı olmadığını vurgulamak isteriz. Yine de şeffaflığın korunması ve olası çıkar çatışmalarının uygun şekilde yönetildiğinden emin olunması önemlidir. Karar alma sürecinde bağımsızlık ve tarafsızlıktan ödün verildiği izlenimi yaratmamak için, yakın kişisel ilişkilerinizi yöneticinize, İK İş Ortağınıza, İK Müdürünüze veya (dış paydaş olmanız durumunda) Puratos'taki irtibat kişinize açıklayınız.

Çıkar çatışmaları fark ederseniz veya böyle bir durum ortaya çıkarsa, Speak Up Kanallarımız aracılığıyla Sesinizi Duyurmanızı rica ederiz.

Bu konuda daha fazla bilgi için Grup Politikamızı inceleyiniz.

S. Ofis malzemeleri için bir tedarikçi seçme sürecindeyiz ve ben de tedarikçimizi seçmekten sorumluyum. Eşimin kendi ofis malzemeleri şirketi var ve seçim listesine dahil edildi. Ne yapmalıyım?

C. Yöneticinize bu çıkar çatışmasını bildirmelisiniz. Eşinizin şirketi, Tedarikçi Davranış Kurallarımızın gerekliliklerini karşılıyorsa yine de seçilebilir, ancak siz karar sürecinden çıkarılabilirsiniz ve sözleşme için başka bir irtibat kişisi atanabilir.

S. Puratos'ta bir staj pozisyonu için işe alım yöneticisiyim. Kızımı bu pozisyon için işe alabilir miyim?

C. Çıkar çatışmasını doğrudan yöneticinize veya İK Müdürünüze bildirmeniz gerekecektir. Standart işe alım ve seçim prosedürünün atlanmasına izin verilmez ve işe alım kararı her zaman objektif, liyakate dayalı kriterlere göre alınmalıdır. Kızınızın özgeçmişi yine de dikkate alınabilir, fakat siz, tarafsızlığı sağlamak için karar sürecinden çıkarılacaksınız. Doğrudan bağlı olunan kişi sizseniz, İK İş Ortağı veya İK Müdürü bunun tarafsızlığa zarar verip vermeyeceğini ve bir çıkar çatışması yaratıp yaratmayacağını değerlendirecektir.

Dış faaliyetler veya istihdam

Dış faaliyetlere veya istihdama, Puratos'un çıkarlarını veya iş performansını engellemediği sürece prensip olarak izin verilir. İzin verilmeme durumu; ikinci bir iş, kurumsal bir görev, serbest meslek sahibi bir hizmet sağlayıcı/danışman olarak çalışma, kâr amacı gütmeyen bir kuruluşta görev alma vb. dış faaliyetler:

- Çalışma programınız hesaba katıldığında zaman kısıtlamaları nedeniyle iş sorumluluklarınıza veya performansınıza etki ediyorsa
- Bir rakip, müşteri veya tedarikçi için çalışmayı içeriyorsa
- Şirketin işine veya itibarına zarar verme riski taşıyorsa
- Diğer çalışanlar veya satıcılar da dahil olmak üzere şirket kaynaklarının kullanılmasını içeriyorsa
- Başka herhangi bir çıkar çatışmasına sebep oluyorsa geçerlidir.

Yukarıdakilerin değerlendirilmesi için diğer işleriniz veya faaliyetleriniz hakkında yöneticinize ve/veya İK Müdürünüze bilgi vermeniz gerekmektedir.

S. Kimsesiz çocuklara yiyecek dağıtan, kâr amacı gütmeyen bir kuruluşta gönüllü olarak çalışıyorum. Hafta içinde birkaç gün gönüllü olarak çalışmam gerekiyor. Ne yapmalıyım?

C. Bu durumu İK İş Ortağınıza, İK yöneticinize veya doğrudan bağlı olduğunuz yöneticiye açıklamalısınız. Eğer bu durum sizin çalışma saatlerinize engel olmayacaksa ve herhangi bir çıkar çatışması yaratmayacaksa, çokça teşvik edilecektir.

Diğer işletmelerdeki finansal paylar

Kendinizin ve yakınlarınızın yatırımlarının çıkar çatışması yaratmadığından emin olmalısınız.

- Grup Hukuk Departmanının önceden yazılı onayını almadan, Puratos ile iş yapan veya yapmak isteyen herhangi bir ticari kuruluşta doğrudan veya dolaylı olarak borç veren olarak hareket edemez veya önemli bir menfaate sahip olamazsınız
- Grup Hukuk Departmanının önceden yazılı onayını almadan Puratos ile rekabet eden herhangi bir işletmede doğrudan ya da dolaylı olarak borç veren olarak hareket edemez ya da önemli bir menfaate sahip olamazsınız (yatırım fonu yolu hariç)
- Puratos ile iş yapmak veya rekabet etmek isteyen yakın bir akrabanızı istihdam eden ya da (kısmen bile olsa) ona ait olan bir ticari kuruluş hakkındaki her türlü bilginizi açıklamalısınız

"Önemli menfaat", bir ticari işletmenin (halka açık bir şirket ise) hisselerinin yüzde 1'inden fazlasına sahip olmak, bir ticari işletmenin (halka açık bir şirket ise) hisselerinden net gelirinizin yüzde 10'undan fazlasını kazanmak, bir ticari işletmenin varlıklarının yüzde 5'inden fazlasına sahip olmak veya bir ticari işletmeden yıllık maaşınızın yüzde 50'sinden fazlasını almak anlamına gelir. Şüphe duyduğunuz durumlarda Grup Hukuk Departmanı ile iletişime geçiniz.

İş fırsatları

Puratos'taki göreviniz nedeniyle bazen bir iş veya yatırım fırsatı belirleyebilirsiniz. Kişisel kazanç amacıyla hareket etmek yerine her zaman Puratos'un çıkarları doğrultusunda hareket etmelisiniz.

3

- Puratos mallarını, bilgilerini veya konumunuzu uygunsuz kişisel kazanç amacıyla kullanmayın.
- Puratos ile doğrudan veya dolaylı olarak rekabet etmeyin

Hediyeler ve konuk ağırlama

Hem tedarikçilerle hem de müşterilerle ticari ilişkileri güçlendirmek için hediye alışverişi ve konukların ağırlanması alışıldık bir durumdur. Hediyeler ve konuk ağırlama, gerçek veya algılanan bir çıkar çatışması da yaratabilir veya bir iş kararını etkiliyor gibi de görünebilir.

Kapsamlı olmamakla birlikte, hediye kabul edilirken ve/veya verilirken aşağıdaki yönergeler dikkate alınmalıdır:

- Hediye verme veya konuk ağırlama belirli bir iş kararını etkilemek için yapılmamalıdır ve karşılığında bir şey yapma yükümlülüğü yaratıyorsa yapılamaz veya kabul edilemez
- Hediye verme veya konuk ağırlama herhangi bir itibar zedelenmesine yol açmamalı ve bunlara hem (yerel) mevzuat hem bizim politikalarımız hem de karşı tarafın politikaları izin vermelidir
- Hediyeler seyrek ve mütevazı değerde olmalıdır. Bir hediyein mütevazı değerde olup olmadığı yerel kültüre ve geleneklere bağlıdır. Maddi değeri yüksek hediyeler yöneticiye veya İK müdürüne bildirilmelidir
- Abartılı veya gösterişli ya da yargılarınızı, kararlarınızı veya eylemlerinizi etkilemeye yönelik bir girişim olarak görülebilecek hediyeleri kabul etmemelisiniz
- Satış ve iş geliştirme, tedarik ve satın alma, hukuk ve uyum, finans ve muhasebe ve üst düzey yöneticilik fonksiyonlarında çalışıyorsanız daha dikkatli olmalısınız.
- Hediye vermek istiyorsanız, bunun uygun maliyetli olması ve yöneticiniz tarafından önceden onaylanması gerekir
- Hediye kartları veya nakit hediyeler kabul edilmemelidir
- Sözleşme teklifleri veya yenilemeleri sırasında veya bunlara yakın zamanlarda değeri yüksek hiçbir hediye verilmemeli veya alınmamalıdır
- Hediyelerin ve konuk ağırlama hizmetinin satın alınmasına ilişkin bütün makbuzları veya kayıtları ve bunların kabulüne ilişkin kayıtları saklayın
- İstenen veya talep edilen hediyeleri vermeyin veya almayın

Yukarıdaki yönergeleri ihlal eden hediyeler geri verilmelidir. Tedarikçilerden gelen bütün hediyeler toplanacak ve yerel kurallara göre çalışanlara dağıtılacaktır.

Bir devlet memurundan hediye alırken veya verirken (bu hediye yemek dahi olsa) dikkatli olunması gerekir. Böyle durumlarda Grup Hukuk Direktöründen önceden onay almanız gerekir.

S. Büyük bir proje için tedarikçi seçme sürecindeyim ve hafta sonu, bütün masrafları karşılanan bir gastronomi etkinliğine katılmam için rakip bir danışmanlık firmasından davet aldım.

C. Bu senaryoda, konuk ağırlama etkinliğini kabul etmek uygunsuz bir görüntü verebilir veya adil ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığımızı zayıflatacak bir çıkar çatışması yaratabilir. Bu sebeple, daveti kabul etmenin Davranış Kurallarımıza göre uygun olup olmayacağını tespit etmek için yöneticinize veya İK müdürünüze danışmalısınız.

4

Rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele

Bütün rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uymaya kararlıyız.

Tanımlar

- Yolsuzluk, emanet edilen gücün kişisel kazanç için kötüye kullanılmasıdır

- Rüşvet, bir kişinin başka bir kişiye olumlu bir muamele elde etmek için değerli bir şey vermesi veya vaat etmesi durumunda ortaya çıkar
- Komisyon, bir sözleşmenin imzalanması veya başka bir olumlu sonucun elde edilmesi karşılığında ödül olarak kişisel ödeme yapılmasını veya alınmasını içerir
- Kolaylaştırıcı ödeme, polis koruması veya posta hizmeti sağlamak, vize, izin veya lisans başvurularını işleme koymak veya telefon hizmeti, su ve elektrik gibi kamu hizmetlerini sağlamak gibi eylemleri veya hizmetleri hızlandırmak için bir kamu görevlisine yapılan ödemedir

Güvenliğinize yönelik yakın ve ciddi bir tehdit olmadığı sürece, bir devlet yetkilisine veya kuruluşuna ya da müşteri veya tedarikçi gibi herhangi bir üçüncü tarafa rüşvet veya komisyon teklif etmek veya vermek ya da bunu yapıyor gibi görünmek kesinlikle yasaktır.¹ İş uygunsuz bir şekilde elde etmek veya elde tutmak, iş kararlarını etkilemek ya da haksız bir iş avantajı sağlamak için asla üçüncü bir taraf aracılığıyla doğrudan veya dolaylı olarak değerli bir şey teklif etmemelisiniz. Değerli bir şey sadece nakit parayı değil, aynı zamanda hediyeleri, ağırlamaları (seyahat, yemek ve eğlence), hayır amaçlı bağışları ve sponsorlukları, harcamaları, müşteri seyahatlerini, ticari teşvikleri veya bir alıcı nezdinde değerli olabilecek diğer her şeyi içerir.

Devlet memurlarına ödeme yapılmasını kolaylaştırmak da yasaktır. Bilhassa devlet memurlarıyla ilişkilerinizde her zaman dikkatli olmanızı rica ediyoruz. Devlet memurların değerli herhangi bir şey verildiğinde yerel hukuk departmanınız veya Grup Hukuk Departmanı her zaman sürece dahil olmalıdır. Grup Hukuk Departmanı tarafından bir istisna yapılması durumunda, ödeme veya diğer değerler defterlere doğru bir şekilde kaydedilmelidir.

Bütün ödemeleri ve makbuzları eksiksiz ve doğru bir şekilde kaydetmeniz beklenmektedir.

Her noktadaki faaliyetlerimiz yerel yolsuzlukla mücadele ve rüşvet yasalarına tabi olduğundan, ihlaller Puratos'un itibarına telafisi mümkün olmayan zararlar verebileceğinden ve sizi ve Puratos'u cezai yükümlülüğe maruz bırakabileceğinden, şüphe duymanız halinde yerel Hukuk ekibinizden veya alternatif olarak Grup Hukuk Departmanından yardım istemenizi önemle tavsiye ederiz.

Rüşvet olarak değerlendirilebilecek her türlü şüpheli davranışı derhal bildirmenizi ve yalnızca orantılı, makul, iyi niyetli misafirperverlik ve iş harcamalarını karşılamanızı rica ederiz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele standartlarımızı karşıladıklarından emin olmak için üçüncü taraf temsilcileri ve iş ortakları hakkında gereken incelemeyi yapmalı ve bu standartları karşılamayan herhangi bir tarafla ilişkinizi sonlandırma hakkınızı saklı tutmalısınız.

İş ortakları için tehlike sinyalleri:

- Tedarikçi Davranış Kurallarımıza uymayı reddetme
- Buldukları ülkenin yolsuzluk ve rüşvet konusunda bir üne sahip olma

¹ Bir devlet veya bu devletin dairelerinden veya kurumlarından biri, devlet bakanları ve onların personeli, polis, gümrük memurları ve büro memurları, bina ve diğer güvenlik müfettişleri, ordu mensupları, çevre, vergi ve ruhsatlandırma dahil olmak üzere düzenleyici kurum çalışanları, uluslararası bir kamu kuruluşu, devlet tarafından işletilen bir üniversite, laboratuvar veya hastane, devlet tarafından işletilen bir televizyon kanalı gibi devlet tarafından kontrol edilen veya devlete ait bir kuruluş, havayolları, savunma müteahhitleri, kamu hizmetleri (elektrik, petrol, gaz) gibi devlet kontrolündeki ticari işletmeler, herhangi bir hükümet düzeyinde (ulusal, eyalet, yerel) seçilmiş yetkililer, belediye başkanları, komisyon üyeleri, belediye yönetim kurulu üyeleri ve hatta hiç siyasi görevde bulunmamış adaylar, kraliyet ailelerinin üyeleri, yukarıdakilerden herhangi birinin eşleri veya birinci derece aile üyeleri gibi bir siyasi parti yetkilisi veya siyasi aday.

- Komisyonların üçüncü bir ülkede, üçüncü bir tarafa veya nakit ya da takip edilemeyen fonlarla ödenmesine yönelik talepler
- Yapılan ödemeler için muhasebe kayıtlarında spesifik olmayan açıklama
- İş ortağının gerçek kimliğini gizleyen belgeler
- Uygun hesaba karşılık gelmeyen ödeme açıklamaları
- Uygunsuz ödemeleri gizlemek için kullanılacak genel amaçlı veya muhtelif hesaplar
- Fazla faturalandırma veya sahte faturalar

S. Bir tedarikçi, tedarikçiye sözleşmeyi vermeniz halinde size sözleşmedeki miktardan bir yüzde teklif eder. Buna izin veriliyor mu?

C. Hayır, bu bir komisyondur ve dolayısıyla Davranış Kurallarımızın ve yerel olarak geçerli mevzuatın potansiyel bir ihlalidir.

S. Bir devlet memuru, kendileri tarafından belirlenen bir şirketle çalışmanız halinde size izin vermeye hazırdır.

C. Bu durumu Grup Hukuk Departmanına veya Speak Up Kanalları üzerinden bildirmelisiniz, çünkü bu büyük olasılıkla bir yolsuzluk vakasıdır.

5

Kara para aklamayla mücadele

Kara para aklama, suç teşkil eden gelirlerin meşru görünen varlıklara dönüştürülerek gizlenmeye çalışılmasıdır.

Hepimiz kara para aklama girişimlerini fark etmek ve bu konuda her türlü iş birliğini reddetmekten sorumluyuz.

Şüpheli işlemler şunlar olabilir:

- Fazladan ödeme yapma talepleri
- Faturada belirtilen para birimi dışındaki para birimlerinde yapılan ödemeler
- Olağandışı büyüklükte nakit ödeme yapma girişimleri
- Sözleşmeye taraf olmayan bir kişi tarafından (onaylanmadığı süreç) veya normal iş ilişkisi hesabı dışındaki bir hesaba/hesaptan yapılan ödemeler
- Her bir fatura veya fatura grubu için birden fazla çek veya senetle ödeme yapma talepleri

Normal sürecin dışında bir faaliyet veya işlem gördüğünüzde veya şüphelendiğinizde endişenizi her zaman bildirmenizi rica ederiz.

6

Finansal etik ve kayıtların saklanması

Kayıtların saklanması

Kontrolünüz altındaki bütün iş kayıtlarının tüm yasal ve düzenleyici kayıt tutma gerekliliklerine uygun olarak tutulmasını, saklanmasını ve imha edilmesini sağlamaktan sorumlusunuz. İş kayıtlarına e-postalar, proje planları, satın alma emirleri veya sözleşmeler gibi iş sırasında elde tutulan kağıt veya elektronik formdaki her türlü belge veya iletişim dahildir.

Personel dosyaları, pazar araştırmaları, vergi belgeleri veya devlet kurumlarına gönderilen dosyalardaki bilgiler gibi daha yüksek düzeyde düzenlemeye tabi kayıtları yöneten çalışanlar veya hizmet sağlayıcıların kayıt yönetimi gerekliliklerini anlama ve bunlara uyma yükümlülükleri daha fazladır.

- Kağıt veya elektronik bütün iş kayıtları için kayıt yönetimi politikalarımıza ve saklama planlarımıza uymalısınız
- Kayıtları yalnızca meşru bir iş amacı doğrultusunda veya yasal olarak gerekli olduğu sürece saklayın
- Belirli kayıtları saklamanız için bir bildirim alırsanız (örneğin, yasal veya denetim amaçlı), bildirimdeki bütün saklama talimatlarına uyun ve kayıtları hiçbir koşulda imha etmeyin.
- Saklama yükümlülüklerine ilişkin herhangi bir sorunuz varsa yerel hukuk departmanınıza veya Grup Hukuk Departmanına danışın

Finansal etik

Puratos'taki herkes mali kayıtların, iş kayıtlarının, sözleşmelerin ve anlaşmaların doğru olmasından sorumludur. Bütün varlıkları, borçları, gelirleri, giderleri ve ticari işlemleri eksiksiz, doğru, uygun dönemde ve zamanında kaydedin.

Mali raporlarımız eksiksiz, adil, doğru, zamanlı ve anlaşılır bilgiler içermelidir. Herkes kamuya açık iletişimimizde, ruhsatlandırma bildirimlerimizde ve devlet kurumlarına sunulan raporlarda eksiksiz, adil, doğru, zamanlı ve anlaşılabilir açıklamalar yapmalı ve bu açıklamalar için tam ve eksiksiz bilgi sağlamalıdır. Şirketin defter ve kayıtlarının denetlenmesi ve/veya incelenmesi durumunda yerel Finans/Denetim ya da Grup Finans/Denetim departmanından gelebilecek olası talimatlar ve grup kuralları doğrultusunda iş birliği yapmanız gerekmektedir.

- Bir bilgiyi asla tahrif etmemeli, çıkarmamalı, yanlış beyan etmemeli, değiştirmemeli veya gizlememeli ya da bir şirket kaydındaki gerçekleri başka bir şekilde yanlış beyan etmemeli veya başka birini bunu yapmaya teşvik etmemeli veya böyle yapmasına izin vermemelisiniz
- Değeri ne olursa olsun bütün işlemlerinizi uygun şekilde yetkilendirilmeli, yürütülmeli ve kaydedilmelidir
- Şirketimizin defter ve kayıtlarında finansal bilgileri yanlış beyan etmeyin (uluslararası finansal raporlama standartlarına aykırı olarak maliyetleri hızlandırma veya erteleme gibi)
- Sevkiyatları öne çekerek veya geciktirerek ya da kasıtlı olarak müşterinin ihtiyaç duyduğundan daha büyük miktarlar satarak satışları şişirmeyin veya düşük göstermeyin
- Yerel hukuk departmanınızın veya Grup Hukuk Departmanı'nın önceden inceleyip onay vermediği bir anlaşmayı değiştiren veya yorumlayan ilave yazıları imzalamayın
- Verimlilik hedeflerine ulaşmak için üretim rakamlarını değiştirmeyin
- Maluliyet yardımı almak için yanlış tıbbi bilgi vermeyin
- Daha fazla ücret kazanmak veya disiplin cezalarından kaçınmak için çalışılan süreyi yanlış bildirmeyin
- Şirket kayıtlarında bir yanlışlık veya iç kontrol süreçlerimize uyulmadığını fark ederseniz Sesinizi Duyurun ve bunu derhal bildirin
- Şirket defterlerimizde veya kayıtlarımızda yer almayan nakit fonları veya diğer varlıkları oluşturmayın veya muhafaza etmeyin
- Kayıtları oluştururken abartı, renkli dil, tahmin, uzmanlığın ötesinde çıkarımlar kullanmayın ve gerçeklere bağlı kalın

Ayrıca bkz: Denetim ve Finans tarafından belirlenmiş grup kuralları

VARLIKLARIMIZIN, BİLGİLERİMİZİN VE İTİBARIMIZIN KORUNMASI

İnovasyon, devam eden başarımızın kilit bileşenidir ve Puratos'un kurulduğu 1919'dan bu yana da kilit bileşen olarak kalmıştır. İşimizin merkezinde yer alan çalışanlarımıza ek olarak, diğer temel bileşenlerimiz olan varlıklarımızı, bilgilerimizi ve itibarımızı aşağıdaki kılavuzlarla koruruz.

- Fiziksel ve finansal varlıklarımızın korunması
- Bilgi teknolojisinin düzgün kullanımı
- Kişisel verilerin korunması
- Gizli bilgilerimizin korunması
- Fikri mülkiyetimizin korunması
- İtibarımızın korunması

1

Fiziksel ve finansal varlıklarımızın korunması

Bütün çalışanlar Puratos'un varlıklarını korumak ve doğru şekilde kullanılmasını sağlamakla yükümlüdür. Bunlar yalnızca meşru amaçlar ve Puratos'un işleri için kullanılmalıdır.

Puratos, şirketin size emanet edilen fiziksel varlıklarını (bilgisayarlar, cep telefonları, aletler, makineler, araçlar ve yakıt/şarj kartları gibi) ve finansal kaynaklarını dürüst, verimli ve saygılı bir şekilde kullanacağınıza güvenir.

Puratos'un politikası, şirket işlerinin yürütülmesi sırasında ortaya çıkan makul ve gerekli masrafları geri ödemektir. Şirketin fonlarını seyahat ve diğer iş masrafları için harcarken dikkatli karar vermelisiniz. Masraf raporlarını ve diğer kişisel iş harcamalarını onaylayan her kişi, yapılan harcamaların geçerli iş nedenleriyle, geçerli grup kurallarına uygun olarak ve ilgili çıktılarının niteliğine ve hedeflerine uygun olarak yapıldığından ve şirket için katma değer sağladığından emin olma sorumluluğuna sahiptir.

Daha fazla ayrıntı için İş Giderleri ve Seyahat Prosedürüne bakınız.

- Şirket ekipmanlarının çalınmasını, tahrip edilmesini, israfını ve uygunsuz kullanımını önlemek için uygun önlemleri alın
- Puratos varlıklarını izin verilmediği durumlarda kişisel amaçlarla kullanmayın
- Giderler yalnızca geçerli iş gideri prosedürüne tabi olarak geri ödenir ve iş seyahatleri geçerli iş seyahati prosedürüne uygun olmalıdır
- Şirket ekipmanlarını ve/veya mali kaynaklarını makul, yasal ve uygun şekilde kullanın
- Şirket varlıklarını iyi çalışır durumda tutun ve şirket mülkünün değiştirilmesi veya onarılması gerektiğinde bir yöneticiyi bilgilendirin. Şirket mallarının çalındığına veya kaybolduğuna dair her türlü (şüpheli) rapor edin

S. İş arkadaşlarınızdan birinin 50. doğum günü ve siz de lüks bir restoranda bir doğum günü yemeği organize ettiniz. İş arkadaşım bana masrafları daha sonra gönderebileceğimizi söyledi. Bu, şirket politikasına uygun mu?

C. Hayır, her zaman bağlı olduğunuz yöneticinizden önceden onay almalısınız ve yönetim tarafından organize edilmeyen bu tür spontane etkinlikler şirket fonları tarafından finanse edilmediğini unutmalısınız.

2

BT kaynaklarının düzgün kullanımı

Puratos size çeşitli teknoloji ve elektronik iletişim kaynaklarına ve BT cihazlarına erişim sağlar. Şirket ekipmanlarını, bilgi ve iletişim sistemlerini sorumlu ve güvenli bir şekilde ve geçerli şirket politikalarına uygun olarak kullanın.

- BT kaynaklarımızın başlıca kullanım amacı profesyoneldir. Telefon, e-posta, bilgisayar, fotokopi makineleri ve internet dahil olmak üzere Puratos cihazlarının ve sistemlerinin sınırlı kişisel kullanımına, aşağıdaki durumlar söz konusu olmadığı sürece izin verilir:
 - Varlıkların değerini önemli ölçüde düşürme
 - Makul ve ara sıra seviyesinin ötesine geçme
 - Sizin veya başkalarının iş performansına müdahale etme
 - Şirket bilgisini riske atma
 - Şirkete önemli ek maliyetler yükleme
 - Yasadışı, cinsel içerikli, siyasi, ayrımcı veya başka bir şekilde uygunsuz materyaller içermeye
 - Kumar, açık artırma veya oyun içermeye
 - Dış ticari çıkarlarla ilişkilendirme
 - Harici cihazlar veya izinsiz materyal indirme yoluyla kötü amaçlı yazılım bulaştırma
 - Davranış Kurallarımızı ihlal etme
- Size verilen bütün BT kaynaklarının ve cihazlarının güvenliğinden, kullanımından ve uygun olduğu durumlarda güvenli bir şekilde iade edilmesinden sorumlusunuz.

Aşağıdaki gibi BT Grubu kurallarımıza atıfta bulunulur:

- Şirkete ait kişisel mobil cihaz
- Bilgisayar kötü amaçlı yazılım koruması
- Yazılım Lisansları
- World Wide Web ve E-posta kullanımı
- Kullanıcı Kimliği ve Şifresi
- ICT çıkış prosedürü

Lütfen QR bağlantısı [oluşturun](#):

Puratos bilgi kaynaklarının (e-postalar, IM'ler, internet ve web erişimi, sosyal iletişim hizmetleri...) kullanımına ilişkin bir gizlilik beklentiniz olmamalıdır. Puratos, politika, düzenleme ve yasal gerekliliklere uygunluğu sağlamak için yerel yasaların izin verdiği ölçüde, bir çalışanın şirketimizin BT varlıklarını kullanarak yürüttüğü faaliyetlerin niteliğini ve içeriğini izleme, kaydetme, ifşa etme, denetleme ve silme hakkını saklı tutar.

Puratos bilgilerine veya sistemlerine erişimi olan bütün üçüncü tarafların gereksinimlerimize uymasını ve uygun güvenlik önlemlerini almasını sağlamalısınız.

Bir güvenlik olayından şüpheleniyorsanız veya verilerin tehlikeye atıldığı herhangi bir durumdan haberdar olursanız, lütfen AskSam ile iletişime geçin ve Grup Kurallarımızı uygulayın.

BT sistemlerimizi korumak için ipuçları ve püf noktaları:

- Başkalarının elektronik cihazlarınıza erişmesine izin vermeyin. Onlara kullanıcı kimlik bilgilerinizi asla vermeyin.
- Güvenilir olmayan çevrim içi hesapları kullanmayın. Parola güvenliğini en üst düzeye çıkardığınızdan ve varsa iki faktörlü kimlik doğrulamayı ayarladığınızdan emin olun.
- Seyahat ederken veya çalınabilecekleri açık bir yerde dizüstü bilgisayarları veya diğer mobil cihazları gözetimsiz bırakmayın.
- BT cihazlarınıza asla yasa dışı, lisanssız veya yetkisiz yazılım yüklemeyin.
- Herhangi bir güvenlik kontrolünü devre dışı bırakmayın, etkisiz hale getirmeyin veya geçiştirmeyin.
- Bilgilerin yanlışlıkla ifşa edilme riski varsa, halka açık bir yerdeyken (kafe, havaalanı veya tren istasyonu gibi) gizli olabilecek herhangi bir şey üzerinde çalışmayın.
- Puratos verilerini onaylanmamış bir cihazda saklamayın veya işlemeyin.

S. İş bağlantılarımdan biri tarafından bana gönderilen dosyaları açmak için yazılım indirmem isteniyor. Nasıl ilerlemeliyim?

A. Gerekli yazılımın güvenli olup olmadığını değerlendirmesi ve durumun böyle olmadığı durumlarda alternatifler konusunda size yardımcı olması için AskSam ile iletişime geçmelisiniz.

Kişisel verilerin korunması

Puratos'taki göreviniz kapsamında, iş arkadaşlarınızın, müşterilerinizin, tedarikçilerinizin, tüketicilerinizin vb. kişisel verileriyle temas halinde olabilirsiniz. Kişisel verileri işliyorsanız, Veri Gizliliği Politikamızın yanı sıra yürürlükteki mevzuatı bilmeniz ve buna uymanız beklenmektedir.

Daha detaylı bilgi için [tıklayın](#)

Kişisel veriler, doğrudan veya dolaylı olarak bir kişiyi tanımlamak için kullanılacak tüm bilgilerdir (profil resimleri, ulusal kayıt numarası, telefon numarası vb.). Bireyin sağlık durumu, ırkı, etnik kökeni, adli sicili vb. ile ilgili hassas kişisel veriler özel dikkat gerektirir.

- Kişisel veriler yalnızca Puratos'un iş amaçları doğrultusunda ve Puratos Veri Gizliliği Politikasına uygun olarak kullanılmalı ve işlenmelidir.
- Gerektiğinden daha fazla kişisel veri toplamayın veya kaydetmeyin
- Topladığınız ve kaydettiğiniz kişisel verilerin doğruluğundan emin olun
- Kişisel verileri güvenli bir şekilde saklayın ve aktarın
- Kişisel verilere erişimi sınırlandırın ve bunları yalnızca yetkili kişilere ifşa edin
- Artık gerekli değilse kişisel verileri imha edin
- Kişisel verileri gözetimsiz veya güvenliksiz bırakmayın
- Politikalarımızın fiili veya şüphelenilen ihlallerini, fiili ya da potansiyel veri ihlallerini veya kişisel verilere yönelik diğer riskleri Puratos Veri Koruma Ekibine dataprivacy@puratos.com adresinden ya da Speak Up Kanallarımızdan herhangi biri üzerinden derhal bildirin.
- Veri gizliliğiyle ilgili bir sorunuz varsa, Puratos Veri Koruma Ekibimizle dataprivacy@puratos.com adresinden iletişime geçebilirsiniz.

S. Çalışma arkadaşımın bir dosyaya erişimi yok. Erişimim olduğu için bilgileri çalışma arkadaşım ile paylaşabilir miyim?

C. Hayır. Verilere yalnızca ihtiyacı olanların erişebilmesini sağlamak için erişim kontrol mekanizmaları kullanıyoruz. Çalışma arkadaşınız gerekli erişimi elde etmek için AskSam üzerinden bir talep göndermelidir.

S. Çok büyük bir dosyam var ve e-posta için fazla büyük olduğundan potansiyel bir müşteriyle paylaşamıyorum. Bulut depolama hizmeti kullanabilir miyim?

C. Büyük dosyaları harici taraflarla paylaşmak için kullanılan uygulamayı veya alternatif bir paylaşım yöntemi belirlemek için lütfen AskSam ile iletişime geçin. İntranetimizdeki bilgilere erişim, içerik sahibi aracılığıyla sağlanmalıdır.

S. Yeni bir ürün için pazarlama mesajı göndermek istediğimiz (potansiyel) müşterilerin e-posta adreslerinden oluşan bir listemiz var. Bu listeyi duyuru yapmak için kullanabilir miyiz?

C. Pazarlama amaçlı e-posta gönderimi genellikle veri koruma mevzuatı tarafından düzenlendiğinden, yerel hukuk departmanınızla veya dataprivacy@puratos.com adresiyle iletişime geçmenizi rica ederiz.

3

Gizli bilgilerimizin korunması

Tescilli ve gizli ticari bilgilerimizi korumak işimiz için hayati önem arz eder. Gizli bilgiler, kamuya açık olmayan ancak Puratos'un çalışanları veya iş ortakları olarak erişiminin olduğu bilgilerdir. Gizli bilgilerin ifşa edilmesi ticari olarak bize zarar verebilir ve/veya itibarımızı zedeleyebilir.

Gizli bilgiler şunları içerebilir: tarifler, formüller, ticari sırlar ve diğer fikri mülkiyet, finansal bilgiler veya projeksiyonlar, ürün veya pazarlama planları, araştırma ve geliştirme fikirleri veya bilgileri, üretim süreçleri, satın alma bilgileri, maaş verileri, çalışan listeleri ve satın alımlarla ilgili bilgiler.

Puratos ile çalışma veya iş ilişkiniz sona erdikten sonra bile gizli bilgilerin kaybolmasını veya zarar görmesini önlemek için gizli bilgilerin uygun şekilde ele alınmasından siz sorumlusunuz.

- Gizli bilgilere erişimi bilmesi gerekenlerle sınırlandırın
- Gizli bilgileri kamuya açık alanlarda ifşa etmeyin (ister dizüstü bilgisayarda çalışıyor ister telefon görüşmesi yapıyor olun)
- Gizli bilgileri kişisel kazanç amacıyla veya Puratos dışında herhangi birine fayda sağlamak için kullanmayın
- BT cihazlarınızı gözetimsiz bırakmayın
- Kişiler şirkete katıldığında, taşındığında veya şirketten ayrıldığında, bilgi erişim gereksinimlerinin doğru şekilde sağlandığından, değiştirildiğinden veya kaldırıldığından emin olun
- Toplantı odalarından çıkarken, beyaz tahtada/kağıtlarda/... bırakılan tüm gizli bilgileri ortadan kaldırdığınızdan emin olun.

Bu gizlilik yükümlülüğünün, olası Davranış Kuralları veya yasal ihlallerle ilgili endişelerinizi dile getirmenizi engellemediğini lütfen unutmayın.

S. Arkadaşlarınız size, Puratos'taki işiniz hakkında sorular soruyor. Heyecanınızı dizginleyemiyor ve onlara henüz geliştirilme aşamasında olan yeni bir ürünümüzden bahsetmeye karar veriyorsunuz. Bu, Davranış Kurallarımıza aykırı mı?

C. Evet, yeni ürün lansmanları hakkında, arkadaşlarınız ve aileniz de dahil, yalnızca bu ürünler zaten kamuoyuna duyurulmuşsa konuşmalısınız.

S. Havaalanında, açıklanmamış finansal bilgilerimizi içeren bir sunum üzerinde çalışıyorsunuz. Bu, Davranış Kurallarımıza uygun mu?

C. Halka açık bir yerde çalışırken, gizli bilgilerle çalışıyorsanız kimsenin ekranınızı göremediğinden emin olmalısınız. Bundan emin olamıyorsanız, bu gizli bilgilerle çalışmaktan kaçınmalısınız.

4

Fikri mülkiyetimizin korunması

İşimizi güvence altına almak için, inovasyonumuzun merkezinde yer alan ve müşterilerimizin işlerinde başarı kazanmasına yardımcı olan fikri mülkiyetimizi korumamız gerekir.

Aynı şekilde, iş ortaklarımızın fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeli ve kullanmadan önce her zaman gerekli izinleri almalısınız. İş ortaklarımızın fikri mülkiyet haklarına saygı gösterilmemesi, Puratos'u yasal ve mali sorumluluğun yanı sıra itibar kaybına da maruz bırakabilir.

Fikri mülkiyet; tescilli olup olmadığına bakılmaksızın ticari markalarımızı, alan adlarımızı, ambalaj tasarımlarımızı, logolarımızı, patentlerimizi ve ticari sırlarımızı ve ayrıca bilgi birikimimizi (reçete formülasyonu, üretim süreci, temel teknolojiler vb.) içerir.

Fikri mülkiyetimize çalışanların iş ürünleri de dahildir. Puratos için hizmet verirken, görevlerinizle bağlantılı olarak ve/veya şirket zamanını, kaynaklarını veya bilgilerini kullanarak tamamen ya da kısmen oluşturduğunuz her türlü çıktı/çalışma, yerel yasaların izin verdiği ölçüde herhangi bir ilave tazminat hakkı olmaksızın Puratos'a aittir. Bu; sanat eserleri, icatlar, fikirler, iyileştirmeler, süreçler, tasarımlar, yazılımlar veya şirketimiz için yaptığınız işle bağlantılı olarak oluşturulmasına yardımcı olduğunuz diğer materyallerle ilgili olabilir.

- Uygun yetkilendirme ve Grup Hukuk Departmanı tarafından onaylanmış bir lisans sözleşmesi olmadan üçüncü bir tarafın fikri mülkiyetimizi kullanmasına asla izin vermemelisiniz
- Fikri mülkiyet hakları her zaman uygun Puratos kuruluşu adına tescil edilmeli ve asla bireysel bir çalışan veya harici danışman ya da kurum adına tescil edilmemelidir
- İşimizle ilgili herhangi bir buluşu veya yaratıcı çalışmayı, gerekli koruma altına alınabilmesi için derhal açıklamalısınız

6

İtibarımızın korunması

Puratos Sihrimizin elçileri olmanızı arzu ediyoruz. Yalan beyandan veya itibarımıza (istenmeyen) bir zarar gelmesinden kaçınmak amacıyla bütün dış iletişimin şirket politikalarımızla uyumlu olmasını sağlamak amacıyla yönergelerimizi izleyin.

Sosyal Medya

Puratos çalışanı olarak kendinizi tanıtırken veya ürünlerimiz hakkında beyanda bulunurken ve ayrıca şirket ekipman ve sistemlerimizi kullanırken, aşağıdaki yönergelere ve geçerli olabilecek şirket politikalarına uymanız beklenir. Sosyal medya; LinkedIn ve Indeed gibi iş ağı sitelerini, Facebook ve Instagram gibi sosyal ağ sitelerini, TikTok ve YouTube gibi video ve fotoğraf paylaşım sitelerini vb. diğer bütün sosyal medya platformlarını içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

- İletişiminiz sırasında değerlerimize bağlı kalın
- Bireyler hakkındaki kişisel bilgileri veya Puratos ya da iş ortakları hakkındaki özel veya gizli bilgileri asla ifşa etmeyin
- Taciz edici, karalayıcı veya aşağılayıcı içerik paylaşmayın
- Yetkili iş iletişimleri ile kişisel iletişim arasında net bir ayrım yapın (örneğin, ifade edilen görüşlerin size ait olduğunu ve Puratos'un görüşlerini temsil etmediğini belirterek)
- Sosyal medyada harcadığınız zaman ve çabanın iş taahhütlerinizi aksatmadığından emin olun
- Yanlış veya yasaları ihlal edecek beyanlarda bulunmayın

S. Puratos yeni Çeşitlilik ve Kapsayıcılık kampanyasını başlattı. Bu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık kampanyasına katılmadığınızı ve azınlık gruplarına karşı nefret ifade eden veya şiddeti teşvik eden bir dil kullandığınızı ifade etmek için Facebook'ta herkese açık bir şekilde paylaşımda bulunuyorsunuz. Bu, Davranış Kurallarımıza aykırı mı?

C. Evet, değerlerimizi alenen kınadınız ve bunu, değerlerimizi destekleyen bir Puratos kampanyasıyla ilişkilendirdiniz. Bu, Puratos Sihir Elçilerimizden beklediğimiz bir davranış değildir.

Dış İletişim

Basın röportajları, paneller, konferanslar veya diğer konulardaki talepler önceden yöneticinize bildirilmeli, yöneticiniz de Grup İletişim departmanımızla irtibata geçmelidir. Yetkiniz olmadığı sürece basınla Puratos adına iletişim kurmamalısınız. Puratos adına konuşma yetkiniz varsa, gizli bilgileri asla ifşa etmeyin.

Bir kriz durumunda talepte bulunmanız halinde, intranetimizde yer alan Kriz İletişim Kılavuzu ve Kriz Yönetimi Süreç Akışı'nda belirtilen prosedürleri izlemeniz rica edilir. Kriz ekibimizdeki çalışma arkadaşlarımızla crisis@puratos.com adresinden veya alternatif olarak +32 2 481 44 83 numaralı telefondan iletişime geçebilirsiniz.

İŞ YAPTIĞIMIZ PAZARLAR

Puratos'ta müşterilerimizin işlerinde başarılı olmasına yardımcı oluyoruz. En yüksek gıda ve kalite standartlarına uyuyor ve etik bir iş ortağı olarak pazara giriyoruz.

İçindekiler

- Kalite ve Gıda güvenliği
- Adil rekabet
- Adil pazarlama ilkeleri
- Yaptırımlar ve ticari kontroller
- Üçüncü taraflarla çalışma

Adil rekabet ve anti tekelleşim uyumu

Müşterilerimizin işlerinde başarılı olmasına yardımcı olan yaratıcı ve yenilikçi gıda çözümlerimiz temelinde adil rekabete ve rakiplerimizden daha iyi performans göstermeye kararlıyız. Rakipler, müşteriler, tedarikçiler, distribütörler ve diğer üçüncü taraflarla ilişkileri düzenleyen yürürlükteki bütün rekabet ve antitröst yasalarına, kurallarına ve yönetmeliklerine uyarız. Haksız rekabet uygulamalarının ortaya çıkmasının bile itibarımıza zarar verebileceğini ve yasal işlem riski yaratabileceğini unutmayın.

- Rakiplerin ürün veya hizmetleri hakkında doğru ve gerçekçi bir şekilde yorum yaparız
- Ticari açıdan hassas bilgileri rakiplerle konuşmamalısınız (örneğin fiyatlandırma, maliyetler, marjlar, ticaret koşulları, pazarlama planları)
- Rakiplerle fiyat belirleme, ihaleye fesat karıştırma veya müşterileri, satış bölgelerini, ürün kapasitesini, envanteri veya müşterilere zarar verebilecek başka herhangi bir şeyin tahsisiyle ilgili hiçbir anlaşma, düzenleme ve hatta görüşme (resmi veya gayri resmi, yazılı veya sözlü) yapmayız
- Bir rakibin yukarıda listelenen herhangi bir konuyu konuşmaya teşebbüs etmesi halinde derhal Grup Hukuk Departmanı ile iletişime geçin
- Bir müşteri veya tedarikçiyle çalışmayı mantıksız bir gerekçeyle reddetmeyin
- Pazardaki ölçüğümüzden yararlanın, ancak uygun durumlarda hakim konumumuzu kötüye kullanmayın
- Satış promosyonlarında ve yarışmalarda verilen ödüllerin meşru bir şekilde kazanıldığından emin olun
- Sadece kamuya duyurulmuş veya özel bir profesyonel literatür aracılığıyla açıklanmış rakip bilgilerini toplayabiliriz
- Rekabet hukuku karmaşıktır, Grup Hukuk Departmanından danışmanlık almanızı öneririz
- Rekabet mevzuatı ihlallerini Speak Up Kanallarımız üzerinden bildirin

Rakiplerimizle kurduğumuz bütün ilişkilerde özellikle dikkatli olmanızı rica ediyoruz. Rekabet mevzuatının ihlali hem Puratos açısından hem de sizin açısından önemli yaptırımlara yol açabilir.

Bir şafak baskınıyla, yani düzenleyici kurumların veya kolluk kuvvetlerinin tesislerimizi ziyaretiyle karşı karşıya kaldığınızda, lütfen Şafak Baskını Kılavuzumuzu izleyin.

S. Rakibimiz fiyatlandırma stratejisi hakkında konuşmak için bir kongre sırasında bize ulaşıyor. Bu gibi konuşmalara dahil olmalı mıyım?

C. Hayır, bu durum rekabet mevzuatının ihlali olarak değerlendirilebilir. Böyle bir izlenim vermekten kaçınılmalı ve kendinizi konunun dışında tutarak birilerinin fiyatları sabitlemeye çalıştığınızı düşünmesi riskini azaltmalısınız. Olayı bildirmek ve daha fazla talimat almak için derhal Grup Hukuk Departmanından biriyle iletişime geçin.

Adil pazarlama ilkeleri

Ürünlerimizi her zaman etik bir şekilde temsil ederiz. İş uygulamalarımızda dürüst, sorumlu ve ilgili bütün yasa ve yönetmeliklerle uyumluyuz.

- Ürünlerimizin niteliklerini abartmayın veya yanlış tanıtmayın ya da reklamlarda veya etiketlerde yanıltıcı ya da gerçek dışı ifadeler kullanmayın
- Sağlık etkileri, ürünlerimiz veya ürün içeriklerimiz hakkındaki iddialar da dahil olmak üzere, yeterli kanıt ve uygun yasal izin olmadan iddialarda bulunmayın
- Reklamlarımızda ve pazarlama, ürün ve iş materyallerimizde yer alan her iddianın yasaların gerektirdiği şekilde kanıtlandığından emin olun

Yaptırımlar ve ticari denetim

Küresel olarak 100'den fazla ülkede iş yapıyoruz ve malları her zaman sınırların ötesine taşıyoruz. Puratos'taki görevi gereği yaptırımlar ve ticaret kontrolü ile temas eden herkesin, ticaret kontrolleri, uluslararası ekonomik yaptırımlar ve tanınmış makamlar tarafından uygulanan ticari ambargolar dahil olmak üzere ilgili yasa ve yönetmeliklerin tümünden haberdar olması, rehberlik istemesi ve bunlara uyması gerekir.

- Bireylere, şirketlere veya ülkelere karşı bir boykota katılımı ilgili sorular alırsanız Grup Hukuk Departmanını bilgilendirin
- Kontrollü malları veya teknolojiyi uygun izni almadan doğrudan veya dolaylı olarak satmayın, tedarik etmeyin, aktarmayın veya ihraç etmeyin
- Kontrollü malları veya teknolojiyi uygun izni almadan doğrudan veya dolaylı olarak satın almayın, aktarmayın veya ithal etmeyin
- Uygun izni almadan kontrollü mallar veya teknoloji ile ilgili teknik yardım veya diğer hizmetleri sunmayın veya edinmeyin
- Yaptırım uygulanan gerçek veya tüzel kişilerle, varlıklarla veya organlarla uygun yetki olmadan iş veya işlem yapmayın veya bunları kolaylaştırmayın
- Sözleşme ortakları, uygulanan tedbirlerden kaçınmak için yapılandırma talep ettiğinde Grup Hukuk Departmanını dahil edin
- Sözleşme ortakları yaptırım uygulanan gerçek veya tüzel kişiler, varlıklar veya organlarla iş ilişkileri hakkında bilgi istediğinde Grup Hukuk Departmanını dahil edin
- Müşterilerin, satıcıların ve diğer iş ortaklarının kim olduğunu bilin
- Ticaretle ilgili sorularla karşılaştığınızda Grup Hukuk Departmanından rehberlik isteyin

Üçüncü taraflarla çalışma

İş ortaklarımızı karşılıklı iş menfaati temelinde objektif olarak seçiyoruz. İş ortaklarımıza, işlemin değerine veya ilişkinin uzunluğuna bakmaksızın adil ve dürüst davranırız.

İş ortaklarımızla ilişkilerimiz sadece karşılıklı iş çıkarlarını geliştirme, müşterilerimizin işlerinde başarı kazanmasına yardımcı olma ve kaliteli ve güvenli ürünler tedarik etmeye yönelik ortak hedeften ilham alır.

- Tedarikçilerimiz her zaman Tedarikçi Davranış Kurallarımıza uymalıdır

- Önemli bir miktarın üzerindeki satın alımlarda genel kural gereği en az 3 tedarikçiden fiyat teklifi alınmalıdır
- Tedarikçi seçim kriterleri kalite, güvenilirlik, güvenlik, fiyat, etik iş uygulamaları, teslimat ve ödeme koşullarıdır
- Tedarikçi ve müşteri tabanımızda çeşitliliği hedefliyoruz
- Çıkar çatışmalarından veya çıkar çatışması görüntüsü vermekten kaçınıyoruz

Sorumlu siyasi katılım

Puratos'un herhangi bir siyasi partiyle ilişkisi yoktur ve siyasi partileri doğrudan ya da dolaylı olarak desteklemez. Siyasi partilere, siyasi adaylara veya kamu görevlilerine mali katkıda bulunmayız.

Puratos hiçbir zaman herhangi bir devlet kurumu, temsilci veya yasa koyucu üzerinde uygunsuz bir etki yaratmaya çalışmayacaktır. Kamu paydaşlarıyla her türlü ilişkiye Grup Hukuk Departmanının müdahil olması gerekir.

Çalışanlar, kendi kişisel zamanlarında ve kendi kişisel sıfatlarıyla gerçekleştiği sürece, siyasi faaliyetlere kendi vakitlerinde ve paralarıyla katkıda bulunma ve aday olma hakkına sahiptir. Olası çıkar çatışmalarını önlemek üzere, göreve aday olmayı düşündüğünüzde ve atanmanızın ya da yeniden seçilmenizden ardından İK Müdürünüzü bilgilendirmenizi rica ederiz.

- Devlet yetkilileriyle Puratos adına sadece düzenlemeleri ve kilit konulardaki kurumsal pozisyonumuzu tam olarak anlayan belli başlı kişiler görüşebilir
- Çalışanlar veya hizmet sağlayıcılar Puratos adına veya şirket fonlarıyla doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir siyasi katkı veya harcama yapamaz
- Şahsi olarak siyasi faaliyetlerde bulunurken, siyasi görüşlerinizin ve eylemlerinizin Puratos'a değil size ait olduğunu açıkça belirtmeniz önemlidir
- Puratos hiçbir kişisel siyasi harcamayı (kampanya harcamasını) geri ödemeyecektir
- Puratos siyasi bağış toplama faaliyetlerini finanse etmeyecektir.
- Puratos reklam ve diğer kampanya giderleri için ödeme yapmayacaktır

DÜNYAMIZ VE TOPLULUĞUMUZ

Puratos bütün paydaşları için sosyal sorumluluk sahibi bir şirket ve yalnızca inovasyonda değil, aynı zamanda sürdürülebilirlikte de güvenilir bir ortak olmaya kendini adanmıştır. Puratos bir aile şirketi olmaya devam etmektedir ve hissedarlarımız gelecek yıllar için şirket vizyonlarını "güçlü bir finansal performans ve hayat değiştiren bir sosyal katkıya sahip bir aile şirketi olarak kalmak" şeklinde teyit etmiştir. "Size ve gelecek nesillere olan taahhütlerimiz" Puratos'ta iş yapma biçimimize giderek daha fazla entegre olmaktadır. Ham madde tedarikinden unlu mamullerin tüketiciler tarafından tüketilmesine kadar değer zincirimizin tamamında sosyal ve çevresel sorumluluğumuz olduğunun bilincindeyiz. Sorumlu bir gıda şirketi olarak faaliyet gösterdiğimiz her konumda önemli bir toplumsal katkı sağlamanın da önemli olduğunu düşünüyoruz. Stratejimizi üç hedefe dönüştürdük: Daha İyi Sağlık, Daha İyi bir Yaşam ve Daha İyi Gezegen. Bu üç hedef, altı sürdürülebilirlik taahhüdümüzü kapsamaktadır: Sağlık ve Esenlik, Sorumlu kaynak kullanımı, Çevre, Miras, İnsanlar ve Topluluklar. Bu altı taahhüt üzerinde çalışma kararının temelinde zaman içinde müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla olan etkileşimler yer almaktadır. Altı taahhüdümüzün yanında, Mars projemiz de Dünyadaki yaşam kalitesini iyileştirmek adına geleceğe yönelik vizyonumuzu ve uzun vadeli araştırmalara olan bağlılığımızı yansıtmaktadır.

- Çevreyi Koruma
- Topluluklarımıza katkıda bulunma
- Sağlık ve İyilik

Çevreyi Koruma

Daha iyi bir yaşam yaratma ihtiyacının farkında olarak Puratos, faaliyetlerimizin yarattığı çevresel etkiyi sürekli olarak en aza indirmeyi, iyi bir çevre stratejisi ve sağlam eylemlerle değer zincirimizi olumlu yönde etkilemeyi taahhüt etmektedir. CO2 nötr olmayı başarmak, suyu sorumlu bir şekilde kullanmak, (gıda) atıklarımızı azaltmak ve ham maddelerimizi saygılı bir şekilde tedarik etmek için planlar uyguluyoruz.

Bütün çevre yasalarına ve şirket politikalarına uyuyor ve bütün çevre izinlerinin gerekliliklerini yerine getiriyoruz.

- Puratos çalışanlarımızdan, hizmet sağlayıcılarımızdan ve paydaşlarımızdan her türlü çevresel risk veya tehlikeyi bildirmeleri istenir
- Çalışanlarımızdan ve hizmet sağlayıcılarımızdan sürdürülebilirlik programımıza tam olarak katılmalarını ve su veya diğer kaynakların israfı, kötü atık yönetimi veya iş kararlarının çevresel etkilerinin dikkate alınmaması gibi sürdürülemez davranışlarla karşılaştıklarında seslerini duyurmalarını ve meydan okumalarını bekliyoruz.
- Atıkları en aza indirmeli ve geri dönüştürmeli ya da atık malzemeler için uygun kullanım alanları bulmalısınız
- Enerji tasarrufu önlemleri (ışığı kapatmak, yalnızca gerektiğinde kağıt kullanmak...) gibi kişisel eylemlerde bulunmanız teşvik edilir.
- Sürdürülebilirlik taahhütlerini iş ortaklarımız için önemli bir seçim kriteri olarak dikkate almalısınız

Topluluklarımıza katkıda bulunma

Puratos olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelere ister bilgi ve becerilerimizi daha az şanslı olanlarla paylaşmak ister biyoçeşitliliği koruyan ve yerel halkın yaşam koşullarını iyileştiren sürdürülebilirlik programlarına yatırım yapmak yoluyla olsun bu bölgelere katkıda bulunmanın büyük önem taşıdığına inanıyoruz. Hepimiz sosyal bir toplumun parçasıyız ve daha az şanslı olanlara yardım etmek aynı zamanda gelecek nesilleri de desteklemek demektir. Puratos olarak eşitsizlik ve eğitim kaynaklarına, yaşam gelirine ve sağlık hizmetlerine erişimde eşit olmayan şartları ele alarak toplum için daha fazla değer yaratmak istiyoruz. Programlarımız gelişmekte olan çeşitli ülkeleri ve farklı demografik grupları kapsıyor.

Topluluklara yaptığımız katkılara örnek olarak, hayat değiştiren eğitim fırsatları sağlamak için yatırım yaptığımız Ekmekçilik Okulları ve çiftçilere istikrarlı gelir sağlayan Kakao İzinde programımız verilebilir.

Fırıncılık Okulları

Puratos'ta çalışanlar önemlidir, bu nedenle sadece becerilerimizi ve bilgi birikimimizi ticari ortaklarımızla paylaşmanın değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki imkanları kısıtlı topluluklara yardım etmenin de çok önemli olduğuna inanıyoruz. Güvenilir bir yerel ortak olmak, Hindistan, Brezilya, Meksika, Güney Afrika, Romanya, Filipinler, ABD ve Lübnan'da halihazırda 8 Ekmekçilik Okulu açarak uygulamaya koymaktan mutluluk duyduğumuz uluslararası iş felsefemizin bir parçasıdır. Bu okulların Puratos çalışanlarının kalbinde çok ayrı bir yeri var.

Her şey ikili bir gözlemlerle başladı. Bir yandan, mesleki eğitim almamış ve geleceği olmayan, imkanları kısıtlı gençlerden oluşan önemli bir topluluğun varlığını fark ettik. Öte yandan da Ekmekçilik, Pastacılık ve Çikolata

sektörü büyüyor ve iyi eğitilmiş ve kalifiye işgücüne olan ihtiyaç artıyor. Bu gözlemlerin bir araya getirilmesi sonucunda Fırıncılık Vakfı/private stichting kuruldu.

Fırıncılık Okulu Vakfı; pasta, hamur işi ve çikolata gibi mamul ürünlere olan talebin artması ve kalifiye işgücünde önemli bir eksiklik olması nedeniyle gençlere ekmekçilik, pastacılık ve çikolata sektörlerinde çalışmak için gereken becerileri öğretmeye kararlıdır. Ekmekçilik, pastacılık ve çikolata sektöründe küresel bir uzman olarak, imkanları kısıtlı olan genç ve hevesli öğrencilere hayatlarını değiştirecek bir fırsat sunmak için benzersiz bir konumdayız. Vakıf, erkek ve kız çocukları için eşit fırsat politikası yürütmektedir. Vakıf onlara kaliteli öğretim üyelerinden eğitim alma ve ekmekçilik ve konaklama sektöründeki birinci sınıf işverenler tarafından işe alınma fırsatı sunmaktadır. Aynı zamanda, bu uzmanlaşmış sektörün kriterlerini yalnızca karşılamakla kalmayıp daha ilerisine amacıyla sektöre yüksek kaliteli ve iyi eğitilmiş kaynaklar sunmaktayız.

Kakao İzinde

Kakao İzinde, Puratos'taki bir programdan daha fazlasıdır; dahil olan herkes için zengin bir kakao zinciri yaratmaya yönelik uzun vadeli bir taahhüttür. Misyonumuz, sadece harika bir lezzet sunmakla kalmayıp aynı zamanda olumlu sosyal ve çevresel sonuçlara katkıda bulunan çikolatalar ve bileşikler yaratmaktır. Kakao İzinde sayesinde, bu değeri kakao çiftçileriyle adil bir şekilde paylaşarak iyilik yapmak için kullandığımız ek bir kazanç elde etmekteyiz.

Kakao İzinde aracılığıyla yürüttüğümüz çalışmalar, zirai ormancılığın programa dahil edilmesiyle daha iyi bir dünya yaratılması da dahil olmak üzere bir dizi somut fayda sağlamıştır. 2020 yılından bu yana 427.000 ağaç diktik ve 2025 yılına kadar 1,5 milyon ağaç daha dikme hedefimiz var. Kakao çiftçilerinin çikolata bonusu ve kalite primiyle gelirlerini artırmanın yanı sıra sağlıklarını iyileştirerek ve çocukları için kaliteli eğitime erişim sağlayarak yaşamları üzerinde olumlu bir etki yarattık.

Bu girişimler kakao çiftçileri üzerinde somut ve hayat değiştirici bir etki yaratarak yaşam koşullarının iyileştirilmesine ve daha sürdürülebilir bir kakao zincirinin kurulmasına yardımcı olmuştur. Kakao İzinde'ye olan bağlılığımızı koruyarak önümüzdeki yıllarda daha da büyük bir etki yaratmayı umuyoruz.

Sağlık ve Esenlik

Her lokma, her atıştırma ve her öğün, insanların sağlığını ve esenliğini iyileştirmek için bir fırsattır. Ürünlerimiz her gün dünya çapında yüz milyonlarca insanın beslenmesinde kullanılıyor. Puratos'un, dünyanın dört bir yanındaki insanların daha iyi bir yaşam sürmesine yardımcı olmak için olağanüstü bir potansiyeli var. Geleceğe bakıyor ve payımıza düşeni yerine getirmek istiyoruz. Kendimizi her yerde insanların sağlığına ve esenliğine yatırım yapmaya adanmışız.

Bu nedenle farklı yemek kültürlerine ilişkin anlayışımıza dayanarak daha sağlıklı ve daha iyi çözümler sunmak için sürekli yenilikler yapıyor ve harika ürünlerimizin eşsiz lezzetini koruyoruz. Yapı taşlarımız olan Sağlık ve Esenlik, bize kılavuzluk ediyor. Meyve, tahıl ve tohum gibi daha faydalı içeriklere sahip ürünler sunmayı hedefliyoruz. Öte yandan ekmekçilik, pastacılık ve çikolata ürünlerinde tuz, şeker ve yağ seviyesini azaltmaya yönelik çözümler de sunuyoruz. Ürün yelpazemizi daha sağlıklı hale getirmenin yanı sıra sürekli olarak daha temiz etiket ihtiyacına ve alternatif organik, bitki bazlı ve glutensiz ürünlere yönelik talebe uygun ürünler geliştiriyoruz. Son yapı taşı olan "Mutlu Sindirim, Mutlu Sen", bağırsak sağlığını artıran ve ruh sağlığını ve bağırsak potansiyel olarak iyileştiren ürünler yaratmak üzere öncülük etmek istediğimiz bir alandır. Bu alanlarda uzmanlığımızı artırırken, pazara sürekli olarak ekmekçilik, pastacılık ve çikolata alanlarında müşterilerimizin her yerdeki tüketicilerin sindirim sağlığını iyileştirmesine yardımcı olacak yeni ürünler sunacağız.

Sağlık

Bilime dayalı, iyinin fazlası,
kötünün azı!



Yerel mevzuata **dayalı bir beslenme beyanı** yapılabilen her türlü ürün [örneğin lif, protein, vitamin ve mineral kaynağı]

Esenlik

Tüketici algısı

